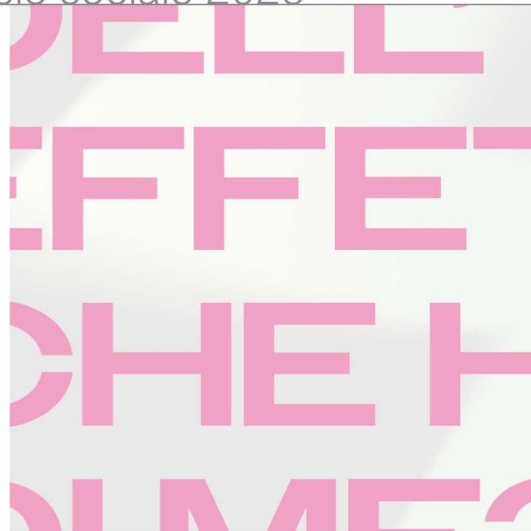


alfieri

Bilancio sociale 2023



calendario 2024
cooperativa animazione valdocco
gennaio
Ti sei fatta un'idea dell'effetto che hai su di me?

testi: Elisa Dani \ grafica: Dada Goffredo

BILANCIO SOCIALE

INDICE

BILANCIO SOCIALE	2
NOTA DI METODO	3
1. IDENTITA' SOCIALE	4
Attività sociali	4
1.1. Valore della produzione e attività	7
1.1.1. Scomposizione del valore totale della produzione per attività	7
ASSETTO ISTITUZIONALE E STRUTTURA DI GOVERNO	8
1.2. Dati societari	8
1.3. Gli organi collegiali	9
1.3.1. Consiglio di Amministrazione	9
1.3.2. Revisore Legale	13
1.3.3. Assemblea	13
1.4. Altre forme di informazione e partecipazione sociale	15
VALORI E MISSIONE SOCIALE	16
1.5. Codice etico di riferimento	16
1.6. Oggetto sociale	18
1.7. La storia	19
2. VALORE AGGIUNTO	19
3. RELAZIONE SOCIALE	23
RELAZIONI E POLITICHE IN ESSERE CON CIASCUNA CATEGORIA DI STAKEHOLDERS	23
3.1. Soci	23
3.1.1. Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio	23
3.1.2. Distribuzione dei soci per fasce d'età nell'anno in esame	24
3.1.3. Anzianità e appartenenza sociale alla cooperativa	24
3.1.4. I Regolamenti Interni che disciplinano specifici aspetti del rapporto sociale	24
3.1.5. Dai dati del bilancio economico	25
3.2. Occupati	26
3.2.1. Personale in forza al 31/12	26
3.2.2. Numero occupati calcolato in ULA	27
3.2.3. Occupati inquadrati come lavoratori subordinati	27
3.2.3.1. Identità	27
3.2.3.2. Composizione	28
3.2.3.3. Inquadramento contrattuale e retributivo	29
3.2.4. Occupati inquadrati con rapporto di lavoro diverso da quello subordinato	31
3.2.5. Altre forme di collaborazione	31
3.2.6. I soggetti svantaggiati	31
3.3. Clienti	32
3.3.1. Clienti a partire da ricavi superiori agli 8.000,00 €	32
3.3.2. Pubblica Amministrazione	32
3.3.2.1. Partecipazione a gare d'appalto	33
3.4. Partner	33
REALIZZAZIONE DEL PATTO MUTUALISTICO E LE PERFORMANCE D'IMPRESA	33
3.5. La mutualità interna	34
3.6. La solidarietà	35

NOTA DI METODO

Il presente Bilancio Sociale è relativo all'esercizio: 01/01/2023 – 31/12/2023.

Il documento è un documento interno "di lavoro" con il quale i soci guardano in faccia i risultati dell'attività realizzata. Non è sottoposto a certificazione.

Il documento viene sottoposto alla verifica assembleare. Sarà poi depositato presso la CCIAA di Cuneo, come previsto già dalla previgente L. 118/2005 "Disciplina dell'Impresa Sociale", e confermato dal D. Lgs. 112/2017.

Il documento comprende:

- ✓ il bilancio economico, fedele alle disposizioni normative che lo definiscono
- ✓ il bilancio sociale, nel quale si danno altre informazioni, aggiuntive o complementari, o si "raccontano" i dati del bilancio economico al fine di esplicitarne il significato. I modelli di riferimento a cui ci siamo richiamati per la sua realizzazione sono:
 1. I principi di redazione del Bilancio Sociale redatti dal Gruppo per il Bilancio Sociale, 2001
 2. Le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale di cooperative sociali di tipo A di cui alla rivista Fuori Orario n. 27 e 28, 2001
 3. L'adattamento ad una cooperativa sociale di tipo A dello Schema di Riclassificazione del Valore Aggiunto per cooperative sociali di tipo B, messo a punto all'interno del Progetto Retiqua realizzato in Piemonte da Legacoopsociali e Confcooperative, 2006-2007
 4. Le Linee Guida adottate dal Ministero della Solidarietà Sociale con Decreto del 24 gennaio 2008
 5. Le Linee Guida dell'Agenzia per le ONLUS
 6. Le Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la Riforma del Terzo Settore di cui alla Legge 6 giugno 2016, n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D. Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017

Le Linee Guida adottate nel 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prevedono al punto 6.3., relativamente a "La struttura e il contenuto del bilancio sociale", l'esonero delle società cooperative a mutualità prevalente: dal "dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale". Ciò nonostante, all'interno del nostro documento rendicontiamo di quanto realizzato in tema di coinvolgimento sia dei beneficiari delle attività svolte, che di coloro che hanno prestato il proprio lavoro; si rimanda ai seguenti paragrafi del documento qui presentato:

- per quanto riguarda il coinvolgimento di coloro che hanno prestato la propria opera presso l'impresa sociale, si rimanda ai paragrafi:

in relazione al rapporto sociale e di lavoro:

- 1.3.3. Assemblee
- 1.4. Altre forme di informazione e partecipazione sociale

- per quanto riguarda il coinvolgimento dei beneficiari diretti e indiretti delle attività svolte, si rimanda ai paragrafi:

- 3.6. La solidarietà

La mappa degli stakeholder è in via di definizione.

La referente per il Bilancio Sociale è Anna Actis Grosso, Direttrice Affari Generali della Cooperativa e del Consorzio Merak cui aderiamo; è contattabile presso la sede legale del Consorzio, Via Sondrio 13, Torino, 10144, al numero telefonico diretto 011/4359210 o via email all'indirizzo: actisa@lavaldoeco.it.

1. IDENTITA' SOCIALE

Attività sociali

Secondo lo Statuto, art. 4, la Cooperativa ha oggetto plurimo che verrà attuato attraverso la gestione separata delle attività, riconducibili rispettivamente alle lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/91, nonché dal D. Lgs. 112/2017, come segue:

La Cooperativa con riferimento ed in conformità al proprio scopo solidaristico e mutualistico, agli interessi e ai requisiti dei propri Soci cooperatori, si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/1991, lettere a) e b) nonché dal D.Lgs 112/2017, creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.

La Cooperativa ha perciò un oggetto plurimo che verrà attuato attraverso la gestione separata delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/91, nonché dal D.Lgs 112/2017.

1. ATTIVITÀ DI TIPOLOGIA: A (ai sensi della Legge 381/1991):

- a) interventi e servizi sociali;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio sanitarie;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- e) formazione extrascolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- f) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e in generale di soggetti svantaggiati definiti tali dalla normativa vigente;
- g) accoglienza umanitaria e integrazione sociale dei migranti;
- h) informazione culturale finalizzata alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica sui temi della condizione giovanile, del disagio, della devianza e di ogni forma di emarginazione e delle politiche sociali, ai fini di una incisiva opera educativa e di prevenzione che coinvolga l'intera comunità; nonché ideazione e messa a punto di interventi che, in una logica di pari opportunità, contribuiscano alla realizzazione delle moderne politiche di conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa;
- i) organizzazione, realizzazione gestione di attività di sensibilizzazione e promozione dell'intercultura e della cultura multietnica;
- j) trasporto persone strettamente connesso alle attività di cui alla lettera a dell'articolo 1 della legge 381/91;
- k) attività di comunicazione di tipo librario, editoriale, musicale, teatrale, grafico e fotografico, cinematografico, radiotelevisivo, informatico, in relazione alle tematiche dell'oggetto sociale: problematiche professionali degli operatori e dei servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi, nonché le problematiche del disagio sociale;
- l) promozione e gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale di soggetti svantaggiati;
- m) attività di ricerca, analisi, supporto e sviluppo nell'area dei servizi sociali, educativi assistenziali e di contrasto alla povertà.

2. ATTIVITÀ DI TIPOLOGIA: B (ai sensi della Legge 381/1991):

- * esercizio e gestione di alberghi, casa vacanze, case per ferie, colonie, campeggi, arenili, ostelli, aziende turistiche e agrituristiche, circoli;
- * alloggio sociale nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- * esercizio e gestione di caffè, bar, snack bar, pasticcerie, ristoranti free-flow e alla carta, cucine, mense, self-service, punti ristoro, gastronomie, centri di preparazione pasti, confezionamento pasti, servizi di catering, servizi generali e speciali di cucina e ristorazione, per: scuole, ospedali, alberghi, centri termali, enti pubblici e privati;
- * riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;
- * servizi culturali, ricreativi, turistici, mutualistici e sportivi, a valenza sociale;
- * arredo urbano, esecuzione e manutenzione di aree verdi, sfalcio erba, diserbo, giardinaggio, coltivazione serre, vendita fiori e piante;
- * coltivazioni e lavorazioni agricole in genere, su fondi della Cooperativa o di terzi, in particolare con progetti di agricoltura sociale;
- * allevamento;
- * gestione di canili, gattili, e ricoveri di animali di ogni specie;
- * attività di raccolta, raccolta differenziata, preselezione, cernita, trasferimento, trasporto, trattamento, riutilizzo, rigenerazione, recupero, riciclo, innocuizzazione, ammasso, deposito, stoccaggio, smaltimento dei rifiuti di ogni classificazione e morfologia, o di loro frazioni separate, nonché di materie prime e seconde, a mezzo di contenitori, automezzi, attrezzature, impianti e tecnologie specifici;
- * attività di nettezza urbana, di igiene urbana, di igiene ambientale (spezzamento rifiuti urbani esterni, lavaggi, irrorazioni, disinfezioni, disinfestazioni, bonifiche, pulizia degli arenili, ecc.);
- * attività di studio, consulenza, progettazione e intervento nel settore ambientale (aria, acqua, suolo, rifiuti), monitoraggio ambientale;

- * consegna, ritiro e riciclaggio di stoviglie monouso in materiale plastico;
- * pulizie generali e speciali, civili, industriali, ospedaliere e per industrie alimentari, rifacimento letti, pulizie camere e tenuta igiene ospiti in comunità, pulizie camerate, dormitori ed alloggi collettivi, pulizie e riordino mensa;
- * attività di pulizia e sorveglianza agli alunni nelle scuole;
- * disinfestazione, disinfezione, derattizzazione, defogliazione, demuscazione, sanificazione e interventi per la difesa dell'ambiente;
- * pulizia locomotive, vetture ferroviarie, autobus, stazioni ferroviarie, autostazioni e metropolitane, aeroporti;
- * servizi di squatteria;
- * trasporti:
 - trasporto merci per conto terzi;
 - trasporto persone, con o senza autista, in forma singola e collettiva;
 - gestione linee in concessione a servizi scolastici, sociali ed aziendali;
 - traslochi, sgombero locali;
- * movimentazioni:
 - servizi alle merci e bagagli in porti, aeroporti, interporti e stazioni ferroviarie;
 - gestioni di merci per conto terzi, in propri ed altrui magazzini;
 - gestione di magazzini anche a temperatura controllata, di centri di smistamento, distribuzione e di preparazione a servizio di industrie e reti di vendita;
 - nolo mezzi meccanici ed attrezzature a servizio della movimentazione delle merci;
- * lavori e manutenzioni edili, stradali e meccanici;
- * manutenzione in genere di impianti termoidraulici, termici di ventilazione, di condizionamento ed elettrici, di acquedotti e di gasdotti;
- * installazione, manutenzione, riparazione e trasformazione di:
 - impianti di produzione, di trasporto, di distribuzione e di utilizzazione dell'energia elettrica all'interno degli edifici a partire dal punto di consegna dell'energia fornita dall'ente distributore;
 - impianti trasmissione dati, telefonici, radiotelefonici, televisivi, radiotelevisivi ed elettronici in genere, le antenne e gli impianti di protezione da scariche atmosferiche;
 - impianti idrosanitari nonché quelli di trasporto, di trattamento, di uso, di accumulo e di consumo di acqua all'interno degli edifici a partire dal punto di consegna dell'acqua fornita dall'ente distributore;
 - impianti di riscaldamento e di climatizzazione azionati da fluido liquido, aeriforme, gassoso, e di qualsiasi natura o specie;
 - impianti igienici, cucine, lavanderie, del gas e loro manutenzione;
 - impianti di protezione antincendio;
- * gestione e manutenzioni degli impianti di ascensori, scale mobili e trasportatori in genere;
- * tinteggiature e verniciatura di qualsiasi tipo;
- * organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- * gestione impianti sportivi e ricreativi, installazione e manutenzione toponomastica, segnaletica e sicurezza stradale e ospedaliera, orizzontale e verticale;
- * gestione parcheggi ed autorimesse, manutenzione negli aeroporti;
- * organizzazione e gestione di eventi musicali culturali ed espositivi;
- * servizio di rilevazione generale delle utenze;
- * lettura contatori gas, acqua ed elettricità;
- * distribuzione bollette e cartelle;
- * agenzia di recapito;
- * vuotatura e trasporto cassette postali e gettoni telefonici;
- * affissioni e riscossioni tributi per affissioni;
- * rilevazione, gestione e riscossione di ogni e qualsiasi genere di tributo;
- * agenzie di viaggi e servizi turistici in genere;
- * gestione servizi di lavanderie, lavanolo, stierie e tintorie, per ospedali, alberghi, centri termali, enti pubblici e privati;
- * servizi di portierato;
- * servizi di guardaroba;
- * montaggio e smontaggio di mostre e fiere, servizio di assistenza e organizzazione fiere, mostre, congressi, convegni, meeting, ricevimenti, banchetti e cerimonie in genere
- * servizi editoriali di vendita all'interno dei musei, nelle biblioteche e negli archivi;
- * traslochi e trasporti di opere d'arte;
- * fornitura di riproduzioni e il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario;
- * servizi di accoglienza di informazioni, di guida e assistenza didattica e di fornitura di sussidi catalografici, audiovisivi ed informatici di utilizzazione commerciale delle riproduzioni, di gestione di punti vendita, dei centri di incontro e ristoro, delle diapoteche, delle raccolte discografiche e biblioteche museali, della gestione dei biglietti di ingresso, dell'organizzazione delle mostre e di tutte le altre iniziative promozionali, utili alla migliore valorizzazione del patrimonio culturale ed alla diffusione della conoscenza dello stesso;
- * catalogazione beni culturali;
- * gestione catalogazione, archiviazione all'interno di musei, biblioteche, archivi;
- * promozione e gestione di centri di incontro, locali pubblici e privati, manifestazioni, feste e dibattiti;
- * attività culturali (attività editoriale di libri e giornali, produzione di attività teatrali, televisive, cinematografiche, pubblicitarie e multimediali in genere);

- * organizzazione di eventi ed attività ludiche, ricreative e culturali, nel campo dell'arte e dello spettacolo, di rappresentazioni storiche, teatrali e musicali;
- * gestione di agenzie di viaggio e turismo sociale;
- * promozione e conduzione di corsi di formazione, anche professionale, e di momenti informativi/formativi che forniscano ai partecipanti strumenti idonei al reinserimento sociale e lavorativo, eventualmente anche finanziati con contributi dell'U.E. o del F.S.E., di enti pubblici e/o privati in genere;
- * attività di impaginazione di testi ed elaborazione siti web;
- * erogazione di servizi in proprio e di supporto alle imprese, quali: coworking, telesoccorso, call center, gestione mailing, banche dati, archiviazione dati, registrazione convegni, volantaggio e ogni altro servizio che possa essere esternalizzato;
- * operazioni cimiteriali quali inumazioni, tumulazioni, esumazioni, estumulazioni, cremazioni;
- * tenuta amministrativa ed informatizzata di registrazioni cimiteriali;
- * fornitura di ogni e qualsivoglia altri prodotti e servizi vari di natura cimiteriale;
- * allestimento e gestione di laboratori di tipo artigianale e/o artistico per la produzione e vendita di beni e servizi.

Le attività di cui sopra saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi."

Le attività ad oggi avviate sono tutte collegate a quelle indicate dalla legge 381/91 per le cooperative di tipologia B, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di seguito dettagliate:

1. **Casa Alfieri - Cantieri dell'abitare:** avviato nell'anno 2019, il progetto offre risposte diversificate al bisogno di casa, ma anche di relazioni, assistenza e supporto all'autonomia. Inoltre è un intervento di riqualificazione urbana che mette a disposizione soluzioni abitative sostenibili e temporanee, organizzato in due sedi:
 - **"Ostello Alfieri 1" e "Case per Ferie"**
Sono ubicati nello stesso stabile a Torino, ma con entrate indipendenti:
 - l'"Ostello Alfieri 1" in Via Pinerolo, n. 17: complessivamente ha 42 posti letto;
 - le Case per ferie Alfieri in Corso Vercelli, n. 32: la struttura ha 10 appartamenti.
 - **"Ostello Alfieri 2"**
È ubicato in Corso Racconigi n. 143, Torino: complessivamente ha 28 posti letto.

Aperti tutti i giorni dell'anno, offrono soluzioni abitative sostenibili e temporanee con formule variabili a studenti, giovani e famiglie, ossia ad un pubblico privato.

Dal mese di agosto 2019, le "Case per Ferie" hanno avviato l'ospitalità in appartamento a favore delle fasce deboli della popolazione.

Dal 21 marzo 2020, a seguito della pubblicazione del decreto n. 34 della Regione Piemonte recante "Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 883 in materia di igiene e sanità pubblica" che ha disposto, all'art. 21, "la chiusura di tutte le strutture ricettive comunque denominate e con conseguente sospensione dell'accoglienza degli ospiti", e successive modificazioni ed integrazioni, le suddette due strutture non hanno riavviato l'attività ricettiva extra alberghiera ancora per tutto il 2022. Le attività dei due ostelli si sono quindi diversificate come di seguito illustrato.

2. **All'ostello sei di casa! Servizio emergenziale di ospitalità notturna per persone senza fissa dimora:** a seguito della partecipazione al bando "Insieme andrà tutto bene", promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo al fine di contribuire a ridurre i disagi sociali collegati alla diffusione del COVID-19 in Piemonte e in Liguria, dal 28/04/2020 è stato avviato un Servizio emergenziale di ospitalità presso "Ostello Alfieri 1" di Via Pinerolo, n. 17 a Torino (TO). Un luogo di prima accoglienza, un pronto soccorso sociale rivolto alle persone senza dimora in condizione di emarginazione, in ragione della riduzione dei posti letto disponibili presso le Case di prima accoglienza notturna e alla chiusura delle strutture diurne cittadine determinate dalle misure di contrasto e di contenimento del diffondersi del COVID-19. Successivamente, a seguito della deliberazione della Giunta comunale riguardo all'incremento delle opportunità di ospitalità notturna, anche assicurando continuità di presenza nelle stesse strutture, sono state presentate ulteriori richieste di contributo alla Città di Torino. L'Ostello rimane tuttora a disposizione del Comune di Torino per offrire opportunità abitative a persone in condizione di fragilità.
3. **Ostello Alfieri 2:** dopo la temporanea esperienza, avvenuta per qualche mese nel 2020, di un Servizio di accoglienza residenziale per minori in emergenza sanitaria, con la messa a disposizione degli spazi arredati e del servizio di sanificazione, la struttura di Corso Racconigi 143 ha ospitato, dal 15/02/2021 al 30/11/2021, un Servizio di prima accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio della provincia di Torino. A parte tali "parentesi", la struttura è rimasta inattiva per tutto il 2022 e gran parte del 2023. Il 23 Ottobre 2023 è avvenuta la riapertura dell'ostello; gli spazi, rinnovati, sono nuovamente a disposizione in particolare di studenti, giovani e famiglie.
4. **Case per ferie Alfieri:** prosegue l'ospitalità in appartamento a favore delle fasce deboli della popolazione, attività iniziata a seguito della pandemia.

5. **Consulenze Aziendali:** è un servizio di consulenze tecnico professionali al Consorzio Merak, relativo alle aree societaria e logistica-assicurativa.
6. **CPE:** servizi di assistenza telefonica alla persona: telesoccorso, teleassistenza, accompagnamento/trasporto, centralino telefonico, tele-informazioni. Tale attività si rivolge ad oggi ad anziani o ad enti che necessitano di garantire il monitoraggio di lavoratori addetti a servizi in solitaria
7. **PERLALUNA:** laboratorio per la produzione e vendita di oggettistica artistica prevalentemente prodotta con terre cotte e prodotti di carta e cartone. Tale attività si rivolge ad oggi a persone disabili o in carico ai servizi della psichiatria. Il laboratorio è sito a Chivasso, in V. Roma 28
8. **GESTIONE RECEPTION-SPAZI CULTURALI:** comprende servizi di reception, centralino telefonico, gestione di spazi culturali
9. **FOOD LAB - STORIE DI GUSTO:** il settore, nato sotto il titolo di "NatiPerSoffriggere", come progetto di cucina multi-etnica per creare opportunità di formazione, incontro e scambio per la comunità locale e le persone provenienti da tutto il mondo, in particolare rifugiati e richiedenti asilo, ha trovato spazio al Food Lab: un luogo di incontro, un laboratorio, un atelier interattivo per attività formative, in cui valorizzare e accrescere le conoscenze dei partecipanti in ambito culinario e non solo, tramite corsi di cucina e di formazione, cooking show, cooking class, eventi multiculturali, attività per favorire l'apprendimento della lingua italiana e per costruire legami. Accanto al laboratorio si è sviluppato l'attività di catering, compresa l'erogazione mobile di cibo, in particolare durante eventi.
Food Lab è ubicato in Corso Racconigi, n. 143 a Torino (TO), al piano terra, con accesso indipendente, pedonale e carraio.
10. **L'OFTicina Art&fatti:** all'interno degli spazi riqualificati del Parco dell'Ospedale Veterinario Universitario di Via Sabaudia a Grugliasco, è nata L'OFTicina Art&fatti, il nuovo laboratorio artigianale della Cooperativa Alfieri, in collaborazione con la Cooperativa Animazione Valdocco.
Un luogo di inclusione sociale e una officina di idee in cui si svolgono attività laboratoriali, artistiche e artigianali, rivolte agli ospiti dei servizi per disabili delle Cooperative del consorzio Merak. All'interno degli spazi di Grugliasco sono stati inseriti armadi, tavoli e sedie - di recupero o in disuso - che sono stati trasformati, valorizzando la pratica del riutilizzo e del riciclo creativo, in un'ottica di sostenibilità ed economia circolare. Gli arredi sono stati reinterpretati e rivisitati graficamente in chiave pop dagli interior designer dell'Impresa Sociale Izmade, in collaborazione con gli stessi utenti fruitori del servizio laboratoriale, che in tal modo hanno avuto l'opportunità di contribuire alla costruzione dello spazio che oggi vivono nel corso delle attività. I disegni geometrici e i colori vivaci si plasmano sugli arredi vintage creando un contrasto che dona novità e originalità all'ambiente.

1.1. Valore della produzione e attività

Il valore della produzione complessivo nell'esercizio in esame è pari ad € 888.513,32. Il confronto con lo scorso esercizio, nel quale registrammo un valore di € 654.770,70, evidenzia un aumento del 35,7%. L'aumento si è concentrato sull'attività di Case Alfieri – Cantieri dell'abitare, settore che ha registrato un aumento, rispetto al 2022, del 46%, mentre Officine registra quest'anno il consolidamento dell'attività iniziata nel 2022.

1.1.1. Scomposizione del valore totale della produzione per attività

La percentuale indicata nelle relative colonne della tabella che segue esprime la parte occupata dal valore della produzione della singola attività sul totale del valore della produzione dello specifico esercizio.

Attività	2021		2022		2023	
	€	%	€	%	€	%
Case Alfieri – Cantieri dell'abitare	495.031	71,9	401.537	61,3	586.277	66%
Consulenze aziendali	128.283	18,6	148.655	22,7	128.726	14,5%
CPE Telesoccorso Teleassistenza (ex Piprò)	45.253	6,6	52.821	8,1	56.563	6,4%
Laboratorio Perlaluna (ex Piprò)	20.277	2,9	32.258	4,9	37.691	4,2%
Officine			19.500	3,0	79.256	9%
TOTALE	688.844	100	654.771	100	888.513	

Nell'esercizio in esame i tempi medi di pagamento da parte dei clienti sono stati di 235 giorni. I tempi medi di pagamento dei fornitori da parte nostra sono stati di 139 giorni.

Assetto istituzionale e struttura di governo

1.2. Dati societari

Ragione sociale della cooperativa: ALFIERI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ETS siglabile
ALFIERI S.C.S.I.S. ETS

Data di costituzione: 4/11/2016

Esercizio sociale: 1/1 – 31/12

Sede legale: Vicolo del Martinetto 28, 12084 Mondovì (CN)

Partita I.V.A.: 03682650043

Forma giuridica:

Società cooperativa sociale di tipo misto:

- Cooperativa sociale di tipo A (L. 381/91) – Impresa Sociale (L. 117/2017)
- Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91) – Impresa Sociale (L. 117/2017)

Titolare Effettivo (Decreto Ministero dell'economia e delle Finanze n. 55 dell'11 marzo 2022)

Presidente e Vicepresidenti in carica

Oggetto sociale e attività:

- tipologia A: gestione di servizi alla persona in ambito sanitario, socio-sanitario, socio-assistenziale, riabilitativo ed educativo-animativo
- tipologia B: attività lavorative diverse con finalità di avviamento al lavoro e inserimento lavorativo di persone svantaggiate

Ambito territoriale dell'attività svolta

Regione Piemonte: provincie di Torino e Cuneo

Iscrizione presso la CCIAA

Registro Imprese di Cuneo R.E.A. di Cuneo n. CN - 309091

Registro Imprese di Torino R.E.A. di Torino n. TO – 1253735

Iscrizione presso L'Albo Nazionale delle Cooperative

Numero di iscrizione C118449 dall'11/11/2016

Sezione: COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI CUI AGLI ART. 2512 E SEG.

Categoria: COOPERATIVE SOCIALI

Categoria attività esercitata: PRODUZIONE E LAVORO-GESTIONE SERVIZI ED INSERIMENTO LAVORATIVO (TIPO A E B)

modello organizzativo: TIPO SPA

Iscrizione presso il Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS)

Numero di iscrizione: repertorio n°: 17073

Iscritta dal 21/03/2022 per effetto di registrazione automatica trattandosi di Cooperativa Sociale e Impresa Sociale

Sezione: Imprese Sociali

Iscrizione all'Albo Regionale delle cooperative sociali L.R. 18/94 dal 24/10/2017

Iscritta al Registro Permanente dei Beneficiari del 5X1000 al n. 8505

Deliberazioni straordinarie

In data 13/12/2021 l'Assemblea Straordinaria dei soci ha deliberato modifiche della propria ragione sociale e dello Statuto, nonché la fusione per incorporazione nella nostra Cooperativa della Cooperativa Piccoli Progetti Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS. In data 03/03/2022 l'incorporazione si è conclusa con l'atto di fusione finale in sede notarile.

Sedi secondarie operative risultanti alla CCIAA

- Via Sondrio 13, 10144 Torino (TO)
- Via Pinerolo 17 B, 10152 Torino (TO)
- Corso Vercelli 32, 10152 Torino (TO)
- Corso Racconigi 143, Torino (TO)

Regime di pubblicità esterna

Bilancio d'esercizio

È depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio di Cuneo. Non è soggetto a certificazione obbligatoria e non è attualmente certificato.

Bilancio sociale

È depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio di Cuneo. Non è soggetto a certificazione obbligatoria e non è attualmente certificato.

Cariche sociali

Sono comunicate al Registro Imprese della Camera di Commercio di Cuneo e all'Agenzia delle Entrate, alla Provincia di Cuneo e alla Prefettura di Cuneo.

Unità locali

Sono comunicate al Registro Imprese della Provincia in cui sono collocate e all'Agenzia delle Entrate.

Configurazione fiscale

IMPOSTE DIRETTE		
IRAP	soggetta	aliquota 1,90%
IRES	soggetta	aliquota 24%
IMPOSTE INDIRETTE		
IVA	soggetta	IVA di legge
imposta di registro	soggetta	Art. 82 Comma 3 e 4 D. Lgs. 117/2017 Agevolazioni in materia di imposta di registro e Norme Tributarie sostanziali
imposta di bollo	non soggetta	Art. 82 Comma 5 D. Lgs. 117/2017 Esenzioni dall'imposta di bollo

1.3. Gli organi collegiali

Il nostro Statuto prevede quali organi sociali della Cooperativa, oltre all'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione. Il Collegio Sindacale non è stato nominato; il controllo contabile è stato affidato al Revisore Legale. Per le competenze attribuite a tali organi si rimanda ai successivi paragrafi.

1.3.1. Consiglio di Amministrazione

Alla data dell'Assemblea sono in carica i seguenti membri del Consiglio, nominati in data 28/09/2023: Michele Raffa (Presidente), i consiglieri: Loris Petrucci (Vice Presidente), Roberto Revello (Vice Presidente), Samir Jamal, le consigliere: Giacomazzi Cristina, Lorenza Bernardi e Roberta Tumiatti.

nominativo	carica ricoperta nel CdA	anno prima nomina	anno nascita	sexso	titolo studio	socio dal	tipologia sociale	qualifica prof.le
Michele Raffa	Presidente	2023	1963	M	Diploma Educ. Prof.le	22/12/20	Socio sovventore	Educatore
Loris Petrucci	Vicepresidente	2019	1998	M	Maturità Scientifica	18/01/19	Socio ordinario	Impiegato amm.vo
Roberto Revello	Vicepresidente	2019	1959	M	Maturità Scientifica	18/01/19	Socio volontario	Impiegato tecnico
Samir Jamal	Consigliere	2020	1998	M	Maturità Scientifica	23/10/20	Socio ordinario	Impiegato amm.vo
Cristina Giacomazzi	Consigliera	2022	1968	F	Maturità Artistica	21/12/21	Socia ordinaria	artigiana della ceramica
Roberta Tumiatti	Consigliera	2019	1979	F	Maturità Classica	29/05/19	Socia sovventrice	Educatrice
Lorenza Bernardi	Consigliera	2018	1970	F	Educatore professionale	20/03/18	rapp. socio ordin. ente	Educatrice

Si riportano di seguito gli articoli 40 e 42 dello Statuto, relativi alle competenze del Consiglio:

ARTICOLO 40 - Consiglio di Amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.

Con la decisione di nomina degli Amministratori, i Soci stabiliscono: il numero degli stessi non inferiore a tre e non superiore a sette.

Dei Soci possono essere eletti soltanto coloro che hanno diritto al voto e sono in regola con i versamenti del capitale sottoscritto e che non abbiano comunque debiti nei confronti della società.

Gli Amministratori possono essere scelti anche tra i non Soci ma la maggioranza degli Amministratori deve essere scelta tra i Soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai Soci cooperatori persone giuridiche ai sensi dell'art. 2542 del codice civile.

I componenti dell'organo amministrativo durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili nel rispetto della normativa in vigore.

Salvo quanto previsto dall'art. 2390 del codice civile, gli Amministratori possono cumulare cariche a condizione che essi siano formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

Il Consiglio nomina fra i suoi membri il/la Presidente e uno o più Vice Presidenti.

Non possono assumere la presidenza i rappresentanti delle società costituite da un unico Socio persona fisica, gli enti con scopo di lucro e le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, e successive modificazioni.

Spetta al Consiglio ai sensi dell'art. 2389 ultimo comma del codice civile, sentito il parere del Collegio Sindacale, determinare il compenso dovuto ai Consiglieri che siano investiti di particolari cariche in conformità dell'atto costitutivo.

Qualora venga a mancare uno o più consiglieri di amministrazione, il Consiglio provvede a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile, purché la maggioranza del nuovo Consiglio sia sempre costituita da Amministratori nominati dall'Assemblea.

Se viene meno la maggioranza degli Amministratori nominati dall'Assemblea, quelli rimasti in carica devono convocare l'Assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti; gli Amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.

ARTICOLO 42 - Poteri

Al Consiglio di Amministrazione competono tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria e di disposizione della società nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 2512 del codice civile in materia di mutualità prevalente.

All'organo amministrativo spetta in via esclusiva la competenza per adottare le deliberazioni concernenti la fusione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-bis, l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, gli adeguamenti dello statuto a disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Il Consiglio di Amministrazione stabilirà e sottoporrà all'approvazione dell'Assemblea il numero minimo delle azioni cui le diverse categorie di Soci dovranno attenersi.

Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dall'art. 2381 del codice civile, può delegare proprie attribuzioni in tutto o in parte singolarmente ad uno o più dei suoi componenti, ivi compreso il/la Presidente, ovvero ad un comitato esecutivo composto da alcuni dei suoi membri, determinando i limiti della delega e dei poteri attribuiti.

Ai sensi dell'art. 2544 primo comma del codice civile non possono essere delegati dagli Amministratori, oltre le materie previste dall'art. 2381 del codice civile, i poteri in materia di ammissione, recesso, esclusione dei Soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i Soci.

Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale in merito al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società o dalle sue controllate almeno ogni centoottanta giorni ai sensi dell'art. 2381, 5° comma del codice civile.

Per la convocazione, la costituzione ed il funzionamento del comitato esecutivo valgono le norme previste per il Consiglio di Amministrazione.

Al Presidente e Vice Presidente è affidata dallo Statuto la rappresentanza legale della società:

ARTICOLO 43 - Rappresentanza

La firma e la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al/alla Presidente, al/alla Vice Presidente e/o più Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione nonché agli Amministratori Delegati, questi ultimi nell'ambito dei poteri loro conferiti.

In caso di assenza o impedimento del/della Presidente del Consiglio di Amministrazione, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al/alla Vice Presidente e/o più Vice Presidenti, in via tra loro libera e disgiunta. Il concreto esercizio dei poteri di rappresentanza da parte del/della Vice Presidente e/o dei Vice Presidenti attesta nei confronti dei terzi l'assenza o l'impedimento del/della Presidente ed esonera i terzi da ogni accertamento e responsabilità.

Il/la Presidente e/o i Vice Presidenti, previa apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, potranno conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Inoltre, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 23/06/2021, sono state affidate al Presidente e al Vicepresidente, disgiuntamente e con propria esclusiva decisione e senza necessità di ratifica, le seguenti deleghe:

1. "Si delegano alla Presidente e alla Vicepresidente le seguenti attribuzioni, oltre a quanto già previsto dallo Statuto, affinché possano compiere, disgiuntamente e con propria esclusiva decisione e senza necessità di ratifica, le seguenti attività:
2. trattare e concludere tutti gli affari inerenti l'esercizio ordinario dell'attività sociale, assumendone tutte le obbligazioni inerenti. Stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere ivi comprese le vendite, gli acquisti e le permuta di beni mobili e beni mobili registrati, incarichi a collaboratori. Assumere e licenziare il personale, determinandone compiti e mansioni.
3. Sono escluse le operazioni di acquisto, vendita e permuta di beni immobili che restano di competenza del Consiglio di Amministrazione.
4. portare a compimento tutti gli affari inerenti l'esercizio straordinario, deliberati dal Consiglio di Amministrazione
5. costituire Raggruppamenti Temporanei di Concorrenti, Associazioni Temporanee di Scopo e Accordi di Collaborazione, ai sensi della normativa vigente, per partecipare a bandi pubblici, concorrere a gare di appalto e, più in generale, per sancire accordi commerciali, per i quali egli ritenga necessaria la partecipazione e/o la gestione in forma associata. Potrà quindi nominare le imprese capogruppo, con facoltà di dare e/o accettare i mandati di rappresentanza, stipulare tutti i patti che riterrà opportuni ed utili, nulla escluso od eccettuato, il tutto con promessa di rato e valido.
6. esperire qualsiasi operazione con istituti di credito compresa la contrattazione di finanziamenti, anche cambiari, senza alcuna limitazione di specie e di importo, la stipula del contratto di factoring e di conto corrente, apertura di credito, la cessione, anche continuativa, dei crediti, il rilascio di garanzie in nome e per conto della società, il conferimento di mandati per l'incasso, la richiesta di finanziamenti, e in generale quanto concerne il rapporto di factoring e conto corrente, il tutto con promessa di rato e valido, rimossa sin d'ora ogni eccezione, e con esonero per gli istituti di credito da ogni responsabilità al riguardo
7. tutte le operazioni, anche di straordinaria amministrazione, presso le Amministrazioni Statali e gli Uffici pubblici in genere, tra le quali a titolo esemplificativo la richiesta o la rinuncia a licenze ed autorizzazioni, la presentazione di ricorsi
8. promuovere liti attive e resistere avanti a qualsiasi autorità giudiziaria civile, penale ed amministrativa, in qualunque grado di giurisdizione; nominare avvocati e procuratori ad lites, con relativa elezione di domicilio con i più ampi poteri di decidere, riscuotere, incassare, quietanzare, transigere e conciliare la procedura anche in fase successiva ed in altre sedi, senza che mai ai delegati possano essere opposti difetto od imprecisione di poteri
9. conferire procure generali e/o speciali ai dirigenti e/o al personale della Cooperativa, anche per la partecipazione alle Assemblee Ordinarie e Straordinarie di società e di Enti di cui è socia.
10. definire, previamente informando il Consiglio di Amministrazione, le deleghe di potere con riguardo ai direttori aziendali, fissando le mansioni e i limiti di responsabilità, in ragione di ciascuna direzione assegnata, conferendo o revocando le necessarie procure generali e speciali."

Numero dei componenti e loro ripartizione tra le categorie di soci:

	2021			2022			2023		
	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f
n° membri, di cui:	7	4	3	7	3	4	7	4	3
soci ordinari	7	4	3	7	3	4	4	2	2
soci sovventori	0			0			2	1	1
soci volontari	0			0			1	1	0

Consiglieri presenti con continuità da più di un mandato

2021	2022	2023
1	5	5

Incarichi esterni alla cooperativa

Il Presidente Michele Raffa:

- ✓ Giudice Onorario presso il Tribunale per i Minorenni del Piemonte e della Valle D'Aosta, dall'ottobre 2017 e fino al 31/11/2025

Altri amministratori:

- Roberta Tumiatti:

- ✓ Membro della Direzione di Legacoop Piemonte, dal 2017
- ✓ Membro della Direzione Nazionale di Legacoop, dal 2017
- ✓ Membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Animazione e Territorio Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS ETS (A&T S.C.S.I.S. ONLUS ETS) e Vice Presidente della stessa dal 17/10/2021

- Lorenza Bernardi:

- ✓ Vice Presidente della Cooperativa Animazione Valdocco SCS ONLUS dal 1999
- ✓ Membro del Direttivo Legacoopsociali Piemonte, dal 2000
- ✓ Membro del Direttivo Legacoopsociali Nazionale, dal 2000

- ✓ Membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Animazione e Territorio Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS ETS (A&T S.C.S.I.S. ONLUS ETS) dalla costituzione (18/12/2001) e Presidente della stessa dal 20/07/2007

Riunioni nell'anno in esame

Nell'anno in corso le riunioni verbalizzate sono state 8.

Argomenti trattati nelle riunioni dell'anno in esame, con indicazione del numero di volte

La tabella che segue ci informa del n° di volte in cui il CdA ha affrontato argomenti legati alle aree tematiche specificate. I temi indicati nella singola area tematica sono solo esemplificativi, non intendono informare circa gli effettivi argomenti discussi nelle riunioni del CdA.

argomenti	n°
<u>Area Sociale:</u> <ul style="list-style-type: none"> • convocazione assemblee e predisposizione relativo ordine del giorno • ammissione, recesso, decadenza, esclusione dei soci • esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea • convocazione delle riunioni sociali • redazione dei regolamenti previsti dallo statuto per sottoporli all'approvazione dell'assemblea • redazione dei bilanci d'esercizio, note integrative e documentazione informativa • definizioni della missione aziendale e delle linee strategiche circa formazione ed informazione sociale 	12
<u>Area Finanziaria:</u> <ul style="list-style-type: none"> • reperimento delle risorse necessarie per garantire il buon funzionamento dell'impresa • esame e ratifica degli atti del DG e DA • definizione dei tassi di interesse dei prestiti sociali • assunzione di obbligazioni 	3
<u>Area Commerciale:</u> <ul style="list-style-type: none"> • definizione di piani di consolidamento e sviluppo della società all'interno degli orientamenti delineati dalla Società consortile • decisione circa l'acquisizione di nuove commesse di servizi di consistente entità (>500 mil. o nuovi territori) • decisione circa la dismissione di servizi acquisiti di consistente entità • decisione circa adesioni a cooperative, consorzi o raggruppamenti d'impresa 	1
<u>Area Gestionale:</u> <ul style="list-style-type: none"> • approvazione di bilanci preventivi e di verifica • decisione circa i servizi d'impresa da richiedere alla Società Consortile ed il relativo onere (servizi comuni ripartiti) • definizione criteri per la determinazione delle risorse umane e materiali nelle uds • determinazione dei compensi per incarichi continuativi di amministratori • determinazione della remunerazione delle prestazioni lavorative, indennità, premi incarico ed altre spettanze ai soci • investimenti 	5
<u>Area Organizzazione:</u> <ul style="list-style-type: none"> • definizione dei piani di integrazione tra i settori e i servizi richiesti alla società consortile • decisione in merito ai principali processi aziendali • definizione della struttura, ruoli, responsabilità nell'organizzazione • definizione di metodi, strumenti, risorse per garantire la qualità nell'organizzazione e nei servizi finali 	3
<u>Area rappresentanza:</u> <ul style="list-style-type: none"> • delibera le deleghe in materia di società consortile • attribuisce le deleghe per la partecipazione nelle Assemblee delle società cui aderiamo 	1

Compensi corrisposti pro capite

Le cifre indicate sono lorde annue.

- ⇒ di competenza dell'Assemblea: compensi agli amministratori come gettone di presenza alle riunioni del Consiglio: € 500,00 lordi annui a testa a partire dall'esercizio 2019.
- ⇒ di competenza del Consiglio di Amministrazione: compensi ai singoli amministratori per specifici incarichi continuativi. I compensi per il 2023 sono stati deliberati nelle date 09/01/2023 e 13/07/2022:

- ✓ è riconosciuto alla Presidente per il ruolo e le deleghe affidate, a partire dal 23/01/2019:

2021	2022	2023
€ 1.312,50	invariato	invariato

- ✓ è riconosciuto alla Vice Presidente per l'incarico continuativo svolto, a partire dal 23/01/2019:

	2021	2022	2023
	€ 875,00	invariato	invariato

- ✓ è riconosciuto individualmente agli amministratori incaricati, per le competenze manageriali ed operative nella gestione delle attività sociali:

	2021	2022	2023
gestione ostelli	€ 11.000,00	gennaio-luglio € 11.000,00 agosto-dicembre € 750,00	€ 2.400,00
gestione del settore Per La Luna	-	€ 5.000,00	€ 6.000,00

1.3.2. Revisore Legale

Alla costituzione, la cooperativa applicava il modello societario delle società a responsabilità limitata e non era tenuta alla nomina né del Collegio Sindacale né del Revisore Legale.

Con la modifica dello statuto, approvato nell'assemblea straordinaria dei soci del 29/05/2019, è stato adottato invece il modello delle società per azioni. Per le cooperative che applicano tale modello, ai sensi del D. Lgs. 220/2002 e s.m.i e dell'art. 2477 del c.c., è sempre obbligatoria la revisione legale dei conti che viene esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione. In tale assemblea si è quindi provveduto a nominare il Revisore legale dei Conti.

Da Statuto, art. 46, il Revisore legale dei conti ha le seguenti funzioni:

ARTICOLO 46 - Revisione

Il controllo legale dei conti viene esercitato dal Collegio Sindacale, se nominato, nei limiti e nei casi di cui all'art. 2409 bis del codice civile ultimo comma. In tutti gli altri casi il controllo legale dei conti è esercitato, ai sensi dell'art. 2409-bis, comma 1, del codice civile, da un/una Revisore/a Legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

Il/la Revisore/a Legale dei conti o la società di revisione legale incaricati del controllo legale dei conti svolgono le funzioni e sono nominati in base alle disposizioni previste negli artt. 2409 bis e seguenti del codice civile.

L'incarico di controllo legale dei conti è conferito dall'Assemblea, sentito il Collegio Sindacale, ove nominato.

L'incarico ha durata per tre esercizi, scadendo alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

L'assemblea del 27/05/2022 ha confermato come Revisore Vito Eugenio D'Ambrosio, attribuendogli il compenso di € 1.428,00 al netto di IVA annui per il triennio 2022-2023-2024, con adeguamento annuale sulla base della variazione dell'indice ISTAT relativo al costo della vita rispetto ai dodici mesi precedenti. Il compenso è da erogarsi con cadenza semestrale.

1.3.3. Assemblea

Da Statuto, articoli 37 e 38, l'Assemblea ha i seguenti poteri:

ARTICOLO 37 - Assemblea ordinaria

All'Assemblea ordinaria è inderogabilmente attribuito il potere di:

- approvare il bilancio consuntivo dell'esercizio sociale, la relazione del Consiglio di Amministrazione ed eventualmente il bilancio preventivo e l'eventuale programma di sviluppo aziendale;
- approvare il bilancio sociale in conformità con le linee guida stabilite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del D.Lgs. 112/2017;
- deliberare sulla destinazione degli eventuali utili e sulla copertura delle perdite;
- deliberare l'ammontare delle azioni che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a Socio cooperatore;
- deliberare sulla determinazione del sovrapprezzo;
- determinare il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- procedere alla nomina e revoca degli organi sociali;
- deliberare l'eventuale compenso da corrispondersi agli Amministratori per la loro attività collegiale e determinare il compenso dei Sindaci e del/della Revisore/a;
- deliberare sulla responsabilità degli Amministratori, dei Sindaci e del/della Revisore/a;
- deliberare sulla destinazione dei fondi eventualmente accantonati per fini di mutualità;
- deliberare sull'eventuale erogazione di ristorni;
- deliberare sulle domande di ammissione non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- deliberare sull'approvazione dei regolamenti interni;
- delibera, all'occorrenza, piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle disposizioni dell'apposito regolamento e dalle leggi vigenti in materia;

- delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per legge;
- delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico.

L'Assemblea ordinaria, inoltre, delibera su tutti gli altri oggetti attribuiti dalla legge o dallo statuto alla sua competenza o sottoposti al suo esame dal Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 38 - Assemblea straordinaria

All'Assemblea straordinaria è attribuito il potere di deliberare:

- sulle modifiche dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, comprese quelle che riguardano le clausole mutualistiche (art. 2514 del codice civile), sulla proroga della durata o sullo scioglimento anticipato della società, ad eccezione delle seguenti materie espressamente riservate dal presente statuto alla competenza del Consiglio di Amministrazione: la fusione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505 bis del codice civile; l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; l'indicazione di quali tra gli Amministratori hanno la rappresentanza della società; gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale;
- sulla emissione degli strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 20 del presente statuto;
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

Nell'esercizio in esame, si è tenuta una Assemblea.

Date e relativo ordine del giorno delle Assemblee degli ultimi tre anni sono state le seguenti:

data	ordine del giorno
2021	
23/06/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esame e approvazione del Bilancio al 31/12/2020 (costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa) e Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della Relazione del Revisore Legale; approvazione destinazione degli utili, come da proposta del Consiglio di Amministrazione. 2. Nomina del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2021-2022-2023. 3. Compensi ad amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2021. 4. Regolamento Prestazioni Lavorative: modifiche e integrazioni. 5. Ratifica nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. 6. Numero minimo azioni per ogni tipologia soci. 7. Varie ed eventuali
04/12/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Riesame e riapprovazione del Bilancio al 31/12/2020 (costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa) e Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della Relazione del Revisore Legale; approvazione destinazione degli utili, come da proposta del Consiglio di Amministrazione. 2. Varie ed eventuali
13/12/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modifiche statutarie. 2. Fusione della società "COOPERATIVA PICCOLI PROGETTI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS" siglabile "PIPRÒ ONLUS", con sede in Via Sondrio, 13 - 10144 Torino (TO) nella società "ALFIERI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE" siglabile "ALFIERI S.C.S.I.S.", con sede in Vicolo del Martinetto, 28 - 12084 Mondovì (CN); condizioni e modalità relative: delibere inerenti e conseguenti. 3. Fondo per il potenziamento aziendale. 4. Regolamento dei Soci Sovventori. 5. Varie ed eventuali
2022	
27/05/2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esame e approvazione del Bilancio al 31/12/2021, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della Relazione del Revisore Legale; approvazione della destinazione degli utili, come da proposta del Consiglio di Amministrazione. 2. Nomina del Revisore Legale per il mandato 2022-2024. 3. Compenso al Revisore Legale per il triennio di mandato. 4. Compensi ad Amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2022. 5. Regolamento Prestazioni Lavorative. Integrazione. 6. Regolamento dei Soci Sovventori. 7. Numero minimo azioni per ogni tipologia Soci (ai sensi dell'art. 37 dello Statuto) 8. Varie ed eventuali.
27/05/2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revoca mandato all'attuale Consiglio di Amministrazione. 2. Nomina nuovo Consiglio di Amministrazione. 3. Varie ed eventuali.
08/07/2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revoca mandato all'attuale Consiglio di Amministrazione. 2. Nomina nuovo Consiglio di Amministrazione. 3. Varie ed eventuali.

2023	
17/05/2023	<ol style="list-style-type: none"> Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2022, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa, della Relazione del Consiglio di Amministrazione, nonché del Bilancio Sociale; lettura della relazione del Revisore Legale; approvazione destinazione degli utili, come da proposta del Consiglio di Amministrazione Compensi ad amministratori per l'attività collegiale per l'esercizio 2023 Numero minimo azioni per ogni tipologia soci ai sensi dell'art. 37 dello Statuto Varie ed eventuali

Partecipazione nelle Assemblee:

I dati che seguono sono tratti dai verbali delle Assemblee, su cui vengono riportati nelle fasi preliminari. Agli atti vengono conservati gli elenchi dei soci aventi diritto o meno al voto, su cui viene registrata la presenza in assemblea, e le deleghe pervenute.

La percentuale di partecipazione (colonna "% partecipazione") è calcolata:

- nella colonna "presenti su iscritti" è indicata la percentuale risultante dal numero di tutti i soci presenti, sul totale iscritti al libro soci (con o senza diritto di voto)
- nella colonna "votanti su aventi diritto" è indicata la percentuale risultante dal n° dei soci presenti o rappresentati con delega, aventi diritto al voto, sul totale dei soci aventi diritto al voto (soci con anzianità di tre mesi ed in regola con il versamento del capitale sociale)

	da libro soci:		n.ro soci		% partecipazione	
	iscritti	aventi diritto	presenti	votanti	presenti su iscritti	votanti su aventi diritto
23/06/2021	17	17	7	7	41,17%	41,17%
04/12/2021	18	17	6	6	33,33%	35,29%
13/12/2021	18	17	17	17	94,44%	100%
27/05/2022 ore 11,00 e ore 13,00	21 ordinari 16 sovvent.	21 ordinari 12 sovvent.	6 ordinari 2 sovvent.	6 ordinari 2 sovvent.	28,6% 12,5%	28,6% 16,67%
08/07/2022	21 ordinari 16 sovvent.	21 ordinari 12 sovvent.	7 ordinari 2 sovvent.	7 ordinari 2 sovvent.	33,36% 12,5%	33,36% 16,67%
17/05/2023	17 ordinari 16 sovvent.	17 ordinari 16 sovvent.	4 ordinari 3 sovvent.	4 ordinari 3 sovvent.	23,53% 18,75%	23,53% 18,75%

1.4. Altre forme di informazione e partecipazione sociale

@colaval - @merak

Si è deciso di dotare ogni lavoratore, socio o non socio, di una casella di posta elettronica di cooperativa, ma individuale. Ai nuovi entrati, al momento stesso dell'assunzione, viene consegnata la comunicazione con l'indirizzo di posta che gli è stato creato e le relative credenziali di accesso (con password modificabile).

La casella di posta elettronica è il canale più immediato di trasmissione di informazioni e documentazione. Attraverso di esso avviene la consegna della busta paga, della certificazione unica (ex CUD), di qualsiasi documento o informazione sociale. L'accesso alla casella di posta elettronica è garantito attraverso un'applicazione di tipo Web (WebMail), il cui vantaggio più rilevante è la possibilità di accedervi da qualsiasi postazione nel mondo dotata di accesso ad Internet.

Riunioni sociali

Nell'anno in analisi non sono state organizzate riunioni sociali.

Festa di Natale

La festa si è svolta il 17/12/2023 con il coinvolgimento dei soci e dipendenti di tutte le cooperative del Consorzio Merak ETS. Siamo stati ospiti della Fondazione Cirko Vertigo, a Grugliasco, Parco Culturale LE SERRE. Nel corso del pomeriggio abbiamo organizzato:

- il Ludobus e i suoi animatori con giochi per i bambini
- "Matti per il calciobalilla" con l'organizzazione del torneo di calcetto
- i banchetti natalizi a cura dei servizi educativi
- una performance a cura dei giovani artisti della Fondazione Cirko Vertigo
- per finire estrazione premi lotteria

Attività per i figli dei soci e dipendenti

Nel 2023 il Consorzio Merak, ha realizzato le seguenti iniziative:

- il soggiorno chiamato "Bimbi al mare" si è svolto dal 3 al 9 settembre 2023; hanno partecipato 38 bambini dai 6 ai 15 anni. Tre ragazze e due ragazzi, ormai maggiorenni, che negli anni precedenti frequentarono il soggiorno e lavorarono come aiuto animatori, quest'anno ne sono stati gli animatori e sono stati coordinati da uno di loro.

- Per gli adolescenti:

il Soggiorno Estivo

Titolo: "Viaggio di avvicinamento alla legalità – i confini – il confino"

Destinazione: Napoli e isola di Ventotene

Periodo: dal 31 luglio al 8 agosto 2023

N° partecipanti di età compresa tra i 14 e i 25 anni: 18; i più grandi sono stati inseriti nel gruppo staff con i due accompagnatori

Durante il viaggio:

- Incontro con i soci e i giovani della cooperativa EVA progetto Punto Luce - Casal di Principe, Cooperativa che realizza servizi di prevenzione e contrasto della violenza maschile contro le donne e i minori, servizi volti alla promozione della qualità della vita dell'infanzia e dell'adolescenza, interventi finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati, servizi di orientamento al lavoro e di conciliazione dei tempi di vita familiare e professionale, servizi per l'integrazione delle donne migranti
- Incontro con i soci della cooperativa Le terre di don Pepe Diana - Castel Volturno, cooperativa che ha in affidamento la tenuta agricola appartenuta al boss Michele Zaza a Castel Volturno per la realizzazione di una fattoria didattica e del caseificio che produce la "Mozzarella della Legalità", primo prodotto campano realizzato sui terreni confiscati alla camorra
- isola di Ventotene - centro storico. Non è stato possibile raggiungere il carcere a cause delle condizioni non favorevoli del mare. Incontro con un funzionario responsabile turistico dell'isola che ha raccontato la storia dell'isola, del carcere e del confino per numerosi antifascisti e persone non gradite al regime
- incontro con PEPPE PENNACCHIO e la cooperativa di accoglienza senza fissa dimora
- passeggiata sul sentiero degli Dei Agerola - Positano
- Pompei scavi con guida turistica
- Napoli città - museo Jago e chiesa di Sant'Aspreni ai Crociferi, Napoli sotterranea, Duomo, Piazza Plebiscito, Cappella San Severo Cristo Velato, quartiere Latino, quartiere Sanità

il Soggiorno invernale

Titolo: "Alla scoperta di spazi di confronto e scontro culturale al di là del mare".

Destinazione: Dublino.

Periodo: dal 7 al 10 dicembre 2023

N° partecipanti di età compresa tra i 14 e i 26 anni: 48, i più grandi sono stati inseriti nel gruppo staff con i cinque accompagnatori

Durante il soggiorno visite a:

- Cattedrale di San Patrizio
- Trinity College
- EPIC (Irish Emigration Museum) Il Museo dell'Emigrazione Irlandese, situato nei Docklands di Dublino, ripercorre la storia della diaspora irlandese e dell'emigrazione verso altri paesi
- Rebellion and Independence Tour
- Xmas Market al Castello di Dublino

Purtroppo, nessuna delle attività proposte dal Consorzio Merak ha visto la partecipazione di soci della nostra Cooperativa.

Valori e missione sociale

1.5. Codice etico di riferimento

I valori ed il codice dei principi a cui ci richiamiamo sono necessariamente quelli costitutivi del movimento cooperativo.

Codice Etico di Legacoop del 1993

1. Il socio è il nucleo originario di ogni forma di mutualità e rappresenta il primo riferimento concreto dell'azione cooperativa.
2. Le imprese cooperative svolgono il proprio ruolo economico a favore dei cooperatori, delle generazioni future, della comunità sociale. Esse offrono ai propri partecipanti sicurezza, vantaggi e riconoscimenti in proporzione al concorso individuale di ognuno.
3. La principale risorsa della cooperazione è rappresentata dagli individui che ne fanno parte. Ogni cooperativa deve valorizzarne il lavoro, stimolarne e riconoscerne la creatività, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.
4. Il cooperatore si manifesta innanzitutto con il rispetto per le persone. Al cooperatore si richiede franchezza, spirito di giustizia e senso di responsabilità, qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.
5. Le imprese cooperative si manifestano con la qualità dei lavori che si svolgono, la trasparenza, l'onestà e la correttezza dei comportamenti.
6. La cooperazione considera il pluralismo sempre un bene. Nei rapporti che intrattiene con le altre forze economiche, politiche e sociali essa rispetta la loro natura, opinione, cultura e agisce secondo la propria originalità, autonomia, capacità di proposta.
7. L'esistenza della cooperazione, il suo segno distintivo, la sua regola sono fondate sul principio di solidarietà. Al fondo di ogni relazione o transazione tra soggetti economici esistono sempre i rapporti umani.
8. La cooperazione interpreta il mercato come luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale. Essa agisce nel mercato non solo in osservanza delle leggi, ma secondo i principi di giustizia e utilità per i propri soci e per la collettività.
9. La cooperazione concorre allo sviluppo del mercato migliorando le imprese esistenti e creandone di nuove; organizzando la domanda, rispondendo ai bisogni della collettività. Con questi significati essa intende la promozione cooperativa.
10. La cooperazione considera il diritto e il rischio di fare impresa come manifestazioni di libertà.
11. La cooperazione regola i rapporti interni sulla base del principio di democrazia. Le imprese cooperative realizzano compiutamente le proprie finalità associandosi nel movimento cooperativo, che promuove le relazioni tra di loro, che ne valorizza i patrimoni collettivi, garantendo le adeguate forme di controllo.
12. La mutualità cooperativa, definita dai principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, non è solo un modo di produrre e distribuire la ricchezza più adeguato agli interessi dei partecipanti, ma una concezione dei rapporti umani. La cooperazione trova le proprie radici nel valore dell'imprenditorialità associata, ricerca il proprio sviluppo nel mercato, considera proprio fine il miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo.

XXXI Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale tenutosi a Manchester nel 1995

Valori

Le cooperative sono basate sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Principi

1° Principio: **Adesione Libera e Volontaria**

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: **Controllo Democratico da parte dei Soci**

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3° Principio: **Partecipazione economica dei Soci**

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune delle cooperative. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per uno o più dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: **Autonomia ed Indipendenza**

Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, inclusi i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci ed a mantenere la loro indipendenza cooperativa.

5° Principio: **Educazione, Formazione ed Informazione**

Le cooperative forniscono educazione e formazione ai soci, ai rappresentanti eletti, ai dirigenti e lavoratori, così che essi possano contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie cooperative. Le cooperative inoltre informano il pubblico

generale - in particolare i giovani e gli opinion leaders - sulla natura ed i benefici della cooperazione.

6° Principio: **Cooperazione fra cooperative**

Le cooperative servono più efficacemente i propri soci e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme attraverso strutture locali, regionali, nazionali ed internazionali.

7° Principio: **Interesse verso la Comunità**

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

Da tali principi discende la definizione di cooperativa cui, altrettanto, tentiamo di ispirarci:

Definizione

Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Il nostro Codice Etico

Il Consiglio di Amministrazione lo ha approvato, con modifiche, in data 10/05/2023. Si evidenziano in particolare i seguenti articoli:

Art. 3

3.1. Il perseguimento dello scopo sociale della Cooperativa non può mai giustificare una condotta contraria allo statuto, alla legge, alle norme di settore, ai principi del Movimento Cooperativo, alle disposizioni del presente Codice Etico, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro e per i soci alle disposizioni previste dalla L.142/01

3.2. La Cooperativa, in quanto impresa sociale, è basata su principi di mutualità, solidarietà, cooperazione, eticità, trasparenza, equità, uguaglianza, parità di trattamento, legalità.

3.3. La Cooperativa esige dai propri soci, amministratori, dirigenti, sindaci, quadri, dipendenti e da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto della legislazione vigente, nonché pretende comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicare la moralità e l'affidabilità professionale dei medesimi.

(...)

Art. 5

5.1. La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario della Cooperativa, la quale intende adottare nell'esercizio delle proprie attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e morale dei prestatori di lavoro e dei collaboratori, a seguito di una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, secondo le norme di legge.

5.2. La Cooperativa rispetta e valorizza le diversità e le differenze relative al genere, all'orientamento sessuale, all'età, allo stato di salute, e derivanti dalla cultura d'origine e dalle credenze religiose e opinioni politiche.

1.6. Oggetto sociale

Dall'articolo 4 del nostro Statuto:

“La società, in quanto cooperativa sociale impresa sociale, svolge la propria attività ai sensi dell'art. 1, lettera a) e lettera b) della Legge 8 novembre 1991 n. 381 e ai sensi del D. Lgs 3 luglio 2017, n. 112 attuativo della Legge 6 giugno 2016 n. 106.

Conseguentemente, la cooperativa sociale è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (art. 111-septies disp. att. codice civile) relativamente a tale scopo.

In tal senso l'attività imprenditoriale è orientata anche a realizzare l'inclusione sociale, ossia offrire a persone escluse e "soggetti svantaggiati", opportunità di reinserimento sociale, ridurre il rischio di emarginazione di singoli e gruppi di cittadini, coinvolgere l'intera comunità locale e gli enti che la rappresentano nell'analisi e nella ricerca di soluzioni dei problemi del territorio.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la parità di trattamento, l'assenza di qualsiasi discriminazione, l'essenzialità contrapposta al consumismo e allo spreco, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democrazia interna ed esterna.

La cooperativa intende operare come impresa, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, proponendosi di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata:

- *alla ricerca di uno sviluppo sostenibile, anche in relazione ad un rapporto equilibrato con l'ambiente;*
- *al superamento di tutte le forme di violenza e di sfruttamento nei rapporti sociali;*
- *alla prevenzione di ogni forma di disagio o di emarginazione.*

Inoltre, lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali, instaurando con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o

autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142.

I rapporti mutualistici hanno pertanto ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci cooperatori nel settore corrispondente all'oggetto sociale della cooperativa, sulla base di previsioni del regolamento che definisce l'organizzazione del lavoro dei soci.

(...) La cooperativa con riferimento ed in conformità al proprio scopo solidaristico e mutualistico, agli interessi e ai requisiti dei propri soci cooperatori, si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/1991, lettere a) e b) nonché dal D. Lgs 112 del 3 luglio 2017, creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.

La cooperativa ha perciò un oggetto plurimo che verrà attuato attraverso la gestione separata delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della Legge 381/91, nonché dal D. 112/201."

1.7. La storia

La nostra Cooperativa si è costituita il 04/11/2016. La sua denominazione alla costituzione era "Alfamon Società Cooperativa Sociale". Fin dalla costituzione è una cooperativa sociale a scopo plurimo, ossia di tipo A e B.

Alfamon Società Cooperativa Sociale nacque nell'ambito della Caritas diocesana di Mondovì (CN) e dell'Associazione "Amici della Cittadella". A maggio 2016 avviò un'attività di manutenzione aree verdi svolta per una committenza privata, che si è conclusa nel 2017.

Nello stesso 2017 la Cooperativa ha partecipato, come mandante di un raggruppamento temporaneo di concorrenti, alla gara per la gestione di un Progetto SPRAR sul territorio del monregalese, le cui attività sono state avviate nei primi mesi del 2018. A marzo 2018 tre amministratori di Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s.i.s. Onlus, capofila del raggruppamento, sono diventati soci di Alfamon Società Cooperativa Sociale; a giugno dello stesso anno sono stati eletti consiglieri di quest'ultima, subentrando al precedente Consiglio di Amministrazione tutto dimissionario.

Con il cambio di gestione la Cooperativa, nell'assemblea straordinaria del 29 maggio 2019, ha cambiato la propria ragione sociale in "ALFIERI Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale", assumendo il nome da Adriano Alfieri - detto Ciccio, educatore di Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s.i.s. Onlus scomparso nel 2002, che per primo intuì l'importanza di una casa per i ragazzi in difficoltà, avviando la prima comunità educativa minori a Vinovo (TO). Da qui la volontà di proseguire questa storia, creando e offrendo opportunità abitative adatte a tutte le esigenze.

Ad agosto 2019 la Cooperativa ha avviato l'attività di gestione di un Ostello per la gioventù, sito a Torino (TO), in Corso Racconigi, n. 143, denominato "Ostello Alfieri 2".

A dicembre 2019 ha inaugurato il secondo Ostello, "Ostello Alfieri 1", e le "Case per Ferie", collocati nello stesso stabile, ma con accessi diversificati, rispettivamente da Via Pinerolo, n. 17 e da corso Vercelli, n. 32 a Torino (TO). Già dal mese di agosto 2019 le "Case per Ferie" avevano avviato un'ospitalità in alloggio a favore delle fasce deboli della popolazione.

L'emergenza COVID-19 e le conseguenti misure di contrasto e di contenimento del diffondersi dello stesso hanno prodotto una crisi diffusa nel settore del turismo organizzato; le strutture ricettive, quali gli ostelli, prevedendo la condivisione degli spazi con altri ospiti, hanno registrato un drastico calo delle prenotazioni e la contestuale cancellazione di quelle pregresse. Contemporaneamente il settore dell'assistenza sociale alle persone in condizione di emarginazione (persone senza dimora, Minori Stranieri Non Accompagnati, etc.) versa in una grave carenza di posti letto e, più in generale, di progetti e di servizi rivolti a questa fascia di popolazione, particolarmente in difficoltà perché priva di uno "spazio di casa", nel quale costruire relazioni di accoglienza e di benessere. Pertanto da aprile 2020 la Cooperativa ha messo temporaneamente a disposizione l'attività turistico-ricettiva a tal fine presso i locali di "Ostello Alfieri 1", "Case per Ferie", "Ostello Alfieri 2".

Il 03/03/2022 si è perfezionata l'incorporazione in sede notarile della Cooperativa Piccoli Progetti Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS (PIPRO') nella nostra Cooperativa. La Cooperativa PIPRO', Cooperativa sociale di tipo B, si è sempre occupata in particolare di laboratori rivolti a soggetti svantaggiati, attività che la nostra Cooperativa intende continuare a svolgere.

2. VALORE AGGIUNTO

La struttura dello schema che segue è stata definita all'interno di un gruppo di lavoro (maggio 2006-febbraio 2008) di cooperative sociali B piemontesi, sia di Legacoop che di Confcooperative, coinvolte dal progetto Retiquil, un progetto finanziato dal F.S.E. All'interno di tale lavoro il contributo apportato dalla nostra Cooperativa è stato particolarmente attivo. Attraverso la nostra partecipazione a tale tavolo di lavoro e, contemporaneamente, ad un gruppo di lavoro nazionale sul Bilancio Sociale delle Cooperative B di Legacoop, lo schema di riclassificazione definito sul tavolo piemontese è entrato a far parte integrante del modello di Bilancio Sociale proposto in sede nazionale proprio per le cooperative sociali B.

Lo schema è una riclassificazione delle voci del bilancio civilistico CE, ed intende far emergere elementi caratterizzanti la specifica tipologia delle cooperative sociali B.

La riaggregazione dei dati fornisce informazioni specifiche non ottenibili altrimenti, per esempio:

- modalità di affidamento dei servizi da parte della Pubblica Amministrazione
- privilegiamento o meno dei fornitori non profit
- prevalenza o meno del lavoro dei soci (per le cooperative sociali la prevalenza non è un obbligo normativo, tanto più quindi diventa interessante verificarla)
- verifica sulla consistenza della ricchezza prodotta e distribuita ai soggetti svantaggiati.

Lo schema è strutturato in due parti:

Costruzione della ricchezza A partire dal valore della produzione si detraggono le voci di costo divise tra fornitori profit e non profit; si detraggono quindi gli elementi finanziari e straordinari di reddito nonché gli ammortamenti, ottenendo la “ricchezza distribuibile” a disposizione della cooperativa.

Distribuzione della ricchezza Nella seconda parte dello schema si evidenzia a quali pubblici di riferimento (=stakeholder) la “ricchezza distribuibile” viene data.

Nella prima sezione dello schema di riclassificazione, “La costruzione della ricchezza”, la colonna con il simbolo “%” indica la percentuale occupata dalla singola sottovoce sul totale della voce di appartenenza. Le percentuali di ricavi, costi di produzione e gestione, valori aggiunti caratteristico, globale e netto e gli ammortamenti, sono calcolate sul valore della produzione complessivo.

Costruzione della ricchezza	Importo 2021	Importo 2022	Importo 2023	%
A. Valore della produzione	688.843,85	654.770,70	888.513,32	
1. Ricavi da Pubblica Amministrazione	295.685,75	292.927,05	305.712,66	34%
1.1. Ricavi da PA L. 381/91				
- 1.1.1. Ricavi sottosoglia comunitaria (comma 1 art. 5 L. 381/91)				
o 1.1.1.1. Affidamenti diretti				
o 1.1.1.2. Affidamenti con gara				
- 1.1.2. Ricavi sopra soglia comunitaria con obbligo di inserimenti lavorativi (comma 4 art. 5 L. 381/91)				
1.2. Altri ricavi da PA	9.157,95	4.192,38	1.646,33	1%
1.3. Contributi da PA	286.527,80	288.734,67	304.066,33	99%
2. Ricavi da profit				
2.1. Ricavi da profit cliente finale				
2.2. Ricavi da profit cliente intermedio di commessa da Pubblica Amministrazione				
3. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	366.880,19	344.786,46	419.604,58	47%
3.1. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione cliente finale	366.880,19	344.786,46	419.604,58	100%
3.2. Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione cliente intermedio di commessa da PA				
4. Ricavi da persone fisiche	2.254,21	2.675,19	6.407,18	1%
5. Altri ricavi non caratteristici	22.758,02	10.054,86	151.271,82	17%
6. Donazioni (compreso 5 per mille)	871,48	1.836,17	2.687,12	0%
7. Variazioni e rimanenze		1.684,30	2.783,65	0%
8. Altri ricavi	394,20	806,67	46,31	0%
B Costi /consumo di produzione e gestione (B1+B2)	460.153,31	476.720,77	626.376,57	70%
B1. Costi /consumo di produzione e gestione da profit	165.284,78	169.872,45	269.277,21	43%

1. Acquisti di materie prime	30.245,88	22.377,08	88.921,19	33%
2. Costi per servizi	49.869,94	70.542,31	103.301,81	38%
2.1. Costi per servizi amministrativi	49.869,94	70.542,31	102.358,37	99%
2.2. Costi per servizi dell'attività tipica				
2.3. Costi per esternalizzazione attività tipica				
2.4. Costi per servizi di somministrazione di lavoro				
2.5. Costi per formazione			943,44	1%
- [meno] Contributi da Pubblica Amministrazione				
- [meno] Contributi da profit				
3. Costi per godimento di beni di terzi	54.000,00	54.000,00	57.519,90	21%
4. Altri costi (...)	31.168,96	22.953,06	19.534,31	7%
B2. Costi /consumo di produzione e gestione da economia sociale (non profit)	294.868,53	306.848,32	357.099,36	57%
1. Acquisti di materie prime	3.013,10	14.828,98	18.716,09	5%
2. Costi per servizi	171.855,43	168.509,36	208.505,35	58%
2.1. Costi per servizi amministrativi	171.855,43	168.509,36	208.505,35	100%
2.2. Costi per servizi dell'attività tipica				
2.3. Costi per esternalizzazione dell'attività tipica				
2.4. Costi per servizi di somministrazione di lavoro				
2.5. Costi per formazione				
- [meno] Contributi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione (compreso Foncoop)				
3. Costi per godimento di beni di terzi	120.000,00	123.509,98	129.877,92	36%
4. Altri costi				
Valore aggiunto gestione caratteristica (A-B)	228.690,54	178.049,93	262.136,75	30%
C. Elementi finanziari e straordinari di reddito	-5.659,82	-3.065,27	-6.051,90	-1%
Valore aggiunto globale (A-B±C)	223.030,72	174.984,66	256.084,85	29%
D. Ammortamenti e svalutazioni da immobilizzazioni	10.006,35	19.758,31	28.678,61	3%
Ammortamenti e svalutazioni da immobilizzazioni	10.006,35	19.758,31	28.678,61	100%
- [meno] Contributi per ammortamenti				
a. Contributi da Pubblica Amministrazione				
b. Contributi da profit				
c. Contributi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione				
Valore aggiunto globale netto/Ricchezza distribuibile (A-B±C-D)	213.024,37	155.226,35	227.406,24	26%

Nella seconda sezione dello schema di riclassificazione, "La distribuzione della ricchezza", la colonna con il simbolo "%" indica la percentuale occupata dalla singola voce sul totale della voce "ricchezza distribuibile".

Distribuzione della ricchezza	Importo 2021	Importo 2022	Importo 2023	%
Ricchezza distribuibile	213.024,37	155.226,35	227.406,24	
Remunerazione del lavoro (E+F)	138.138,77	103.135,34	181.276,80	80%
Remunerazione del lavoro subordinato	94.057,00	63.867,62	124.781,47	55%
Lordo lavoratori <u>non</u> certificati (definiti dalla L. 381/91 "normodotato")	50.163,00	€ 39.015,81	101.208,47	45%
Lordo lavoratori <u>certificati</u> (definiti dalla L. 381/91 "svantaggiato") *1	43.894,00	€ 24.851,81	23.573,00	10%
altro (ratei 13a e 14a, TFR, rimborsi spesa, trasferte...)	compresi sopra	compresi sopra	compresi sopra	

- [meno] Eventuali contributi da parte della PA relativi al costo del lavoro				
E1. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori (con contratti di lavoro subordinato)	98.951,79	92.887,14	136.721,26	60%
F1. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci (con contratti di lavoro subordinato)	39.186,98	10.248,20	44.555,54	20%
E2. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori (con contratti di lavoro parasubordinato)				
F2. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci (con contratti di lavoro parasubordinato)				
E3. Ricchezza distribuita ai soci lavoratori (liberi professionisti)				
F3. Ricchezza distribuita ai lavoratori non soci (liberi professionisti, collaborazioni occasionali)				
G. Ricchezza distribuita a soci/e	52.228,38	34.546,89	27.883,53	12%
Ristorno destinato a retribuzione				
Ristorno destinato ad aumento di capitale sociale				
Remunerazione del capitale sociale	722,81	1.081,28	1.058,66	0%
azioni dei soci ordinari				
azioni da socio sovventore detenute da soci ordinari				
azioni da socio sovventore	722,81	1.081,28	1.058,66	0%
azioni strumenti finanziari				
Aumento gratuito di capitale sociale				
azioni dei soci ordinari				
azioni da socio sovventore detenute da soci ordinari				
azioni da socio sovventore				
azioni strumenti finanziari				
Interessi sul prestito sociale				
Compensi da amministratore	51.505,57	33.465,61	26.824,87	12%
H. Ricchezza distribuita a finanziatori terzi	765,58	3.256,59	5.891,96	3%
Banche e istituti di credito:				
a. Breve/Medio termine (entro due anni)				
b. Lungo termine (oltre i due anni)				
Finanziarie del movimento cooperativo e dalla finanza etica	765,58	3.256,59	5.891,96	3%
a. Breve/Medio termine (entro i due anni)	765,58	3.256,59	5.891,96	3%
b. Lungo termine (oltre i due anni)				
J. Ricchezza distribuita all'ente pubblico	3.836,00	4.905,00	10.296,40	5%
Bolli e contratti	460,00	463,00	292,00	0%
Tasse	3.376,00	4.442,00	10.004,40	4%
- [meno] Contributi generici da PA				
K. Ricchezza distribuita al movimento cooperativo	1.477,82	921,13	613,40	0%
Contributi associativi	942,75	626,00	536,00	0%
Fondo mutualistico legge 59/92 (3% su utile)	535,07	295,13	77,40	0%
Contributi volontari di sostegno				
Altro				
I. Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale	16.577,82	8.461,40	€ 1.444,15	1%

*1 Si ricorda che la remunerazione del lavoro certificato (definito dalla L. 381/91 "svantaggiato") è esonerato dalla stessa L. 381/91 dai contributi previdenziali e assicurativi sia a carico della cooperativa che del lavoratore.

3. RELAZIONE SOCIALE

Relazioni e politiche in essere con ciascuna categoria di stakeholders

3.1. Soci

3.1.1. Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio

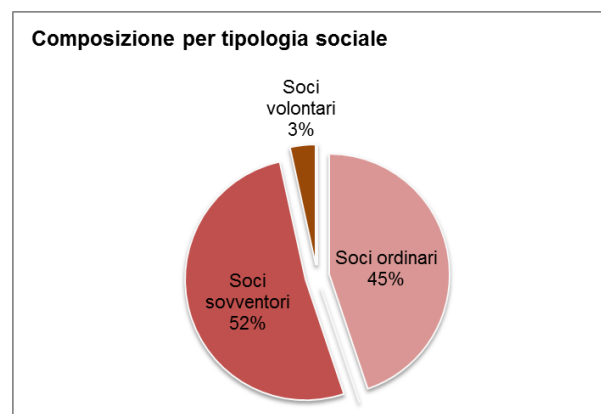
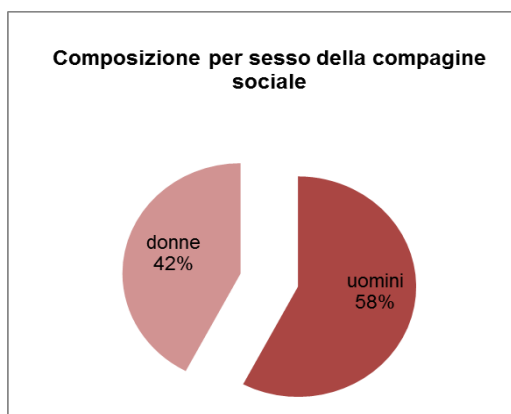
I dati che seguono sono tratti dal data base dei soci e del personale in forza, gestito dall'ufficio di Amministrazione del personale.

I dati che seguono sono tratti dal data base dei soci e del personale in forza, gestito dall'ufficio di Amministrazione del personale.

Non sono presenti soci speciali. Un socio volontario ed un socio ordinario sono anche soci sovventori; nella tabella che segue sono conteggiati una sola volta: entrambi non sono considerati nella categoria dei sovventori.

Il 42% dei soci è costituito da donne.

	2021			2022			2023		
	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f
soci ordinari, di cui	14	8	6	17	5	9	13	3	7
pers. giuridica	0			3			3		
Soci volontari	0			0			1	1	0
soci sovventori, di cui	4	2	1	16	11	4	15	11	4
pers. giuridica	1			1			0		
TOTALE	18	10	7	33	16	13	29	15	11



La tabella che segue espone, per l'esercizio in esame, i dati complessivi sulla movimentazione della base sociale. Tutte le nuove ammissioni sono collegate alla volontà del nuovo socio di realizzare lo scambio mutualistico caratterizzante la tipologia sociale nella quale chiede di essere ammesso e all'interesse da parte della Cooperativa a che ciò avvenga. Al contrario, i recessi sono motivati dal venir meno di tale reciproco interesse.

	nuove ammissioni			recessi			esclusioni		
	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f
soci ordinari (comprese eventuali persone giuridiche)				3	1	2	5	2	3
soci speciali									
soci volontari	1	1	0						
soci sovventori (comprese eventuali persone giuridiche)	1	1	0	1					
TOTALE	2	2	0	4	1	2	5	2	3

3.1.2. Distribuzione dei soci per fasce d'età nell'anno in esame

	n.ro	% sul totale dei 26 soci (esclusi gli enti)
tra i 18 e i 25 anni	2	7,69
tra i 26 e i 30 anni	-	
tra i 31 e i 35 anni	-	
tra i 36 e i 40 anni	-	
tra i 41 e i 45 anni	2	7,69
tra i 46 e i 50 anni	1	3,85
oltre i 50 anni	21	80,77
TOTALE	26	

3.1.3. Anzianità e appartenenza sociale alla cooperativa

Tutti i soci hanno un'appartenenza sociale che non supera i 6 anni di anzianità.

2023	
Meno di 3 anni	22
Da 3 a 6 anni	7
Da 7 a 9 anni	-
Più di 10 anni	-
TOTALE	29

3.1.4. I Regolamenti Interni che disciplinano specifici aspetti del rapporto sociale

La nostra Cooperativa ha, ad oggi, disciplinato alcuni specifici aspetti del rapporto tra la Cooperativa stessa ed i soci, approvando in Assemblea i seguenti regolamenti interni:

regolamento	oggetto	data ultima modifica
Prestazioni Lavorative	norma la prestazione mutualistica del socio lavoratore	27/05/2022
Socio Sovventore	norma la presenza del socio sovventore all'interno della Cooperativa, con riferimento in particolare, ai suoi diritti amministrativi e patrimoniali	27/05/2022
Prestito Sociale	norma la raccolta del risparmio tra i soci	29/05/2019

Altri aspetti della vita sociale o lavorativa sono invece regolamentati dai seguenti documenti approvati dal Consiglio di Amministrazione:

regolamento	oggetto	data ultima modifica
Sistema Disciplinare	regolamenta l'esercizio del potere disciplinare collegato al rapporto di lavoro, all'interno del modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001	10/05/2023
Codice Etico	Esplicita i valori di riferimento cui intende richiamarsi la Cooperativa	10/05/2023
Regolamento Interno sull'Utilizzo degli Strumenti Digitali e per la prevenzione dei reati informatici	norma l'utilizzo dei servizi informatici e di internet messi a disposizione dal Consorzio Merak (in precedenza Forcoop)	18/01/2021
Social Media Policy	stabilisce le regole e le norme di comportamento a cui devono attenersi soci, dipendenti e collaboratori relativamente alla configurazione, l'utilizzo e la gestione dei propri account privati sui Social Network	5/12/2019

3.1.5. Dai dati del bilancio economico

I dati di seguito riportati, sono forniti dall'ufficio contabile e finanziario.

Il capitale sociale

Capitale sociale (in migliaia di €)

Nell'esercizio in esame il capitale sociale è pari a € 64.300,00, decrementato rispetto allo scorso esercizio del 31,8% per effetto delle dimissioni del Consorzio Merak.

Capitale sociale pro-capite delle persone fisiche, soci lavoratori

Con il verbale dell'assemblea del 23/06/2021 è stato confermato il capitale sociale minimo che le diverse tipologie di socio devono versare al momento dell'ammissione:

- per i soci ordinari n. 1 azione per un valore complessivo di € 50,00;
- per i soci speciali n. 1 azione per un valore complessivo di € 50,00;
- per i soci volontari n. 1 azione per un valore complessivo di € 50,00;
- per i soci sovventori n. 1 azione per un valore complessivo di € 50,00;
- per le persone giuridiche n. 5 azioni per un valore complessivo di € 250,00.

Tassa di ammissione non rimborsata

Inesistente.

Prestito sociale (in migliaia di €)

L'ammontare totale del prestito sociale è pari ad € 120.303,20

Categorie di soci portatori di prestito sociale (in migliaia di €)

- soci ordinari	10.668,69
- soci sovventori	109.634,51

Fondo Potenziamento Aziendale soci sovventori

Il Fondo venne istituito dall'Assemblea del 29/05/2019, con scadenza al 31/12/2024. L'assemblea del 27/05/2022 ha approvato un nuovo Regolamento dei Soci Sovventori.

La singola azione di socio sovventore è pari a € 50,00, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto. Ad oggi, ogni socio sovventore ne deve sottoscrivere almeno una.

Il socio sovventore gode, ai sensi dello Statuto e del relativo Regolamento Interno, dei seguenti vantaggi:

1. Le azioni sono trasferibili previo gradimento del Consiglio di Amministrazione (art. 18 Statuto e art. 2 Regolamento)
2. Diritto di prelazione, cioè di precedenza, nel rimborso del capitale (art. 3 del Regolamento)
3. Diritto di postergazione: nella necessità di ricorrere al capitale sociale per la copertura di eventuali perdite, le azioni dei soci sovventori devono essere utilizzate per ultime (art. 3 del Regolamento)
4. Privilegio nella ripartizione degli utili: maggiorazione del 2% sul dividendo riconosciuto ai soci cooperatori. Nel caso in cui l'assemblea deliberi di non distribuire utili ai soci cooperatori, ai soci sovventori spetta comunque - nella misura in cui la distribuzione di dividendi sia possibile per legge - una remunerazione non superiore al 2% del capitale effettivamente versato ai sensi dell'art. 4 comma 6 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 (art. 3 del Regolamento).

Mentre ha i seguenti doveri:

1. È necessario provvedere al versamento delle azioni sottoscritte, da effettuarsi: il 25% all'atto della sottoscrizione e per la rimanenza entro un mese dalla data della sottoscrizione per l'intero importo del valore nominale delle azioni sottoscritte; (art. 6 del Regolamento dei Soci Sovventori)
2. L'eventuale intenzione di vendita delle azioni e la proposta dell'acquirente devono essere sottoposte al gradimento del Consiglio di Amministrazione (art. 2 del Regolamento).

Inoltre la L. 59/92, che ha introdotto la figura del socio sovventore, stabilisce che i soci sovventori:

- non possano avere in Assemblea più di un terzo del numero dei voti spettanti ai soci ordinari (vedi art. 4 comma 2 della L. 59/92, art. 21 dello Statuto, art. 4 del regolamento dei Soci Sovventori)
- possano essere amministratori della Cooperativa, ma non avere la maggioranza dei voti all'interno del Consiglio di Amministrazione (vedi art. 4 comma 3 della L. 59/92).

La tabella che segue espone i dati, al 31/12 dell'anno indicato, relativi all'importo totale delle azioni acquistate di socio sovventore e alla percentuale di copertura del Fondo per lo sviluppo. Le colonne "Tot. valore azioni soci lavoratori" e "% azioni soci lavoratori" indicano rispettivamente in valore ed in percentuale, quanto del totale complessivo delle azioni vendute è posseduto da soci lavoratori.

esercizio	Tot. valore azioni vendute	Importo totale del Fondo	% copertura Fondo	Tot. valore azioni soci lavoratori	% azioni soci lavoratori
2023	62.750,00	€ 1.000.000,00	6,27%	0	0
2022	91.400,00	€ 1.000.000,00	9,14%	€ 20.400,00	2,04%
2021	90.950,00	€ 1.000.000,00	9,09%	€ 20.400,00	2,04%

La diminuzione della copertura del fondo è dovuta all'uscita dalla Cooperative del Consorzio Merak, mentre i soci lavoratore che possedevano azioni di sovventore hanno mutato la loro tipologia sociale.

3.2. Occupati

I dati che seguono sono tratti dal data base dei soci e del personale in forza, gestito dall'ufficio di Amministrazione del personale.

Eventuali borse lavoro o tirocini ospitati sono in aggiunta allo standard di personale necessario per l'erogazione del servizio e quindi non sono indicati nei dati relativi al personale in forza.

I part time, quando non altrimenti specificato, sono calcolati come unità, indipendentemente dal numero di ore lavorate.

3.2.1. Personale in forza al 31/12

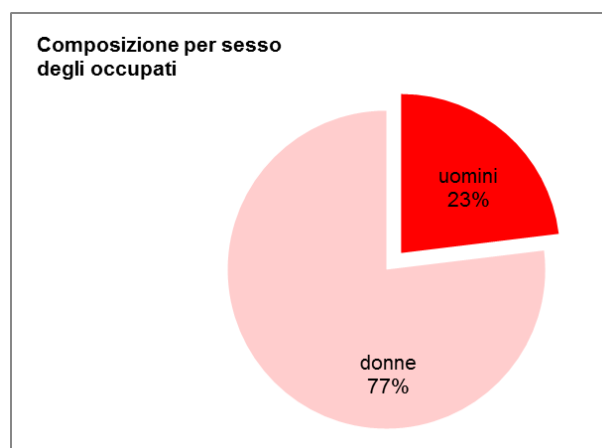
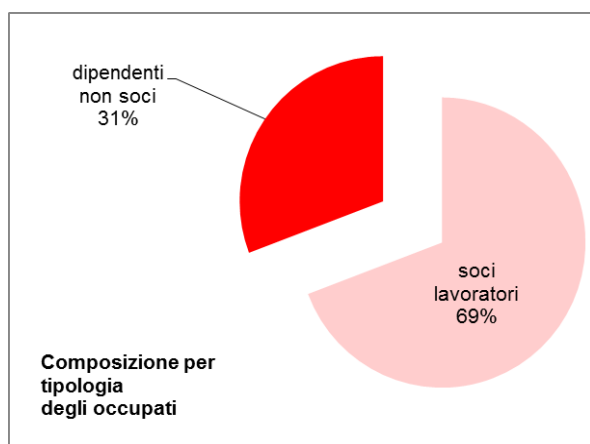
Dall'esercizio 2022 gli occupati comprendono gli occupati provenienti dalla fusione per incorporazione della Cooperativa PIPRO' ONLUS nella nostra Cooperativa.

Nell'esercizio in esame il numero degli occupati è aumentato del 30% rispetto allo scorso anno.

Il 69% è socio lavoratore; il 77% è costituito da donne; non ci sono lavoratori extracomunitari; tre sono i lavoratori soggetti svantaggiati.

Nella tabella che segue, è presente l'informazione relativa ai tempi pieni (TP) e ai part time (PT) che si incrocia con la distinzione della tipologia contrattuale e con la presenza o meno dell'ulteriore rapporto sociale.

Tipologia occupati	2021					2022					2023				
	tot	m	f	TP	PT	tot	m	f	TP	PT	tot	m	f	TP	PT
soci lavoratori, di cui:	2	1	1	1	1	9	3	6	2	7	9	3	6	2	7
a tempo indeterminato	2	1	1	1	1	7	1	6	2	5	7	1	6	2	5
a tempo determinato	0					0					0				
apprendista						2	2	0		2	2	2	0		2
dipendenti:	3	2	1	1	2	1	0	1	0	1	4	0	4	2	2
a tempo determinato	3	2	1	1	2	0					3	0	3	2	1
apprendista						1	0	1	0	1	1	0	1	0	1
tot. occupati, di cui:	5	3	2	2	3	10	3	7	2	8	13	3	10	4	9
sogg.svantaggiati	1	1	0	1	0	3	0	3	0	3	3	0	3	0	3



3.2.2. Numero occupati calcolato in ULA

Nel presente paragrafo esponiamo il numero delle Unità Lavorative Annue "ULA", calcolato con le modalità indicate dal Decreto del Ministero delle Attività Produttive del 18/04/2005. Le ULA sono il numero medio mensile di occupati a tempo pieno durante un anno, o meglio durante l'esercizio sociale.

Ai fini della determinazione del n° delle ULA si devono considerare gli occupati inquadrati con forme contrattuali che prevedono il vincolo di dipendenza, sia a tempo indeterminato che determinato (con esclusione dei contratti di apprendistato, di formazione, o di inserimento), i proprietari gestori e i soci che svolgono attività regolare nell'impresa, beneficiano di vantaggi finanziari da essa forniti e percepiscono un compenso diverso da quello collegato alla partecipazione agli organi amministrativi della società. I lavoratori in congedo parentale, di cui al D. Lgs. 151/2001 non devono essere conteggiati (maternità o paternità, ecc.)

Il calcolo deve essere effettuato a livello mensile, considerando un mese l'attività prestata per più di 15 giorni solari. Il periodo da prendere in considerazione deve coincidere con l'esercizio sociale.

Gli occupati a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA. I part time sono frazioni proporzionali al rapporto tra tempo pieno contrattuale e ore lavoro previste dal contratto individuale.

	2021	2022	2023
ULA	2,87	3,51	6,85

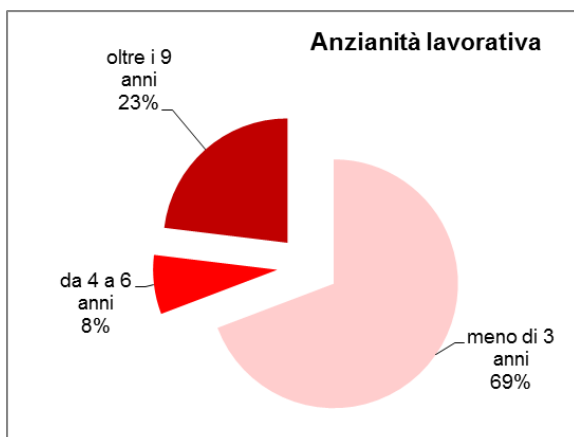
3.2.3. Occupati inquadrati come lavoratori subordinati

Nei paragrafi successivi i dati si riferiscono unicamente al personale in forza con rapporto di lavoro dipendente, soci e non soci.

3.2.3.1. Identità

Anzianità lavorativa

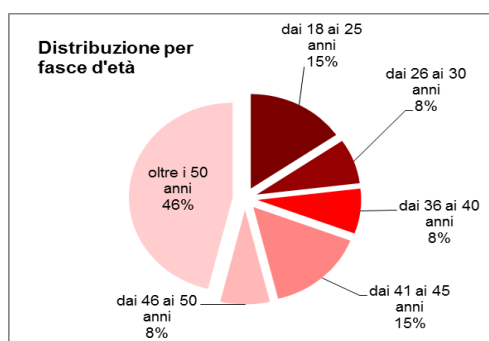
Nell'anno in esame poco più del 23% degli occupati ha un'anzianità lavorativa superiore a 7 anni.



	2023			
	tot	%	f	m
meno di 3 anni	9	69,23	7	2
da 4 a 6 anni	1	7,69	1	0
da 7 a 9 anni	0			
oltre 9 anni	3	23,08	2	1
TOTALE	13		10	3

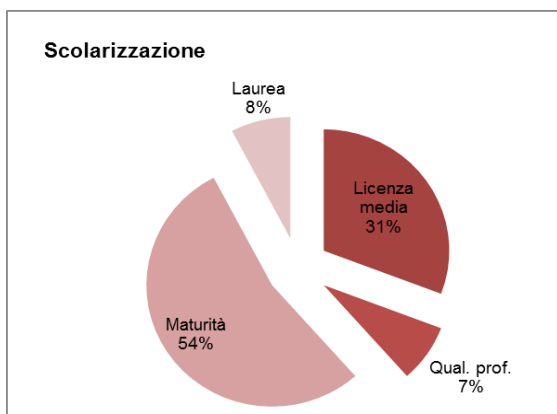
Distribuzione per fasce d'età nell'anno in esame

La tabella che segue indica il numero degli occupati distinto per fasce di età e, nell'ultima colonna, la percentuale sul totale degli occupati.



	2023			
	tot	%	f	m
18 - 25 anni	2	15,39	0	2
26 - 30 anni	1	7,69	1	0
31 - 35 anni	0			
36 - 40 anni	1	7,69	1	0
41- 45 anni	2	15,39	2	0
46 - 50 anni	1	7,69	1	0
oltre i 50 anni	6	46,15	5	1
TOTALE	13		10	3

Scolarizzazione nell'anno in esame

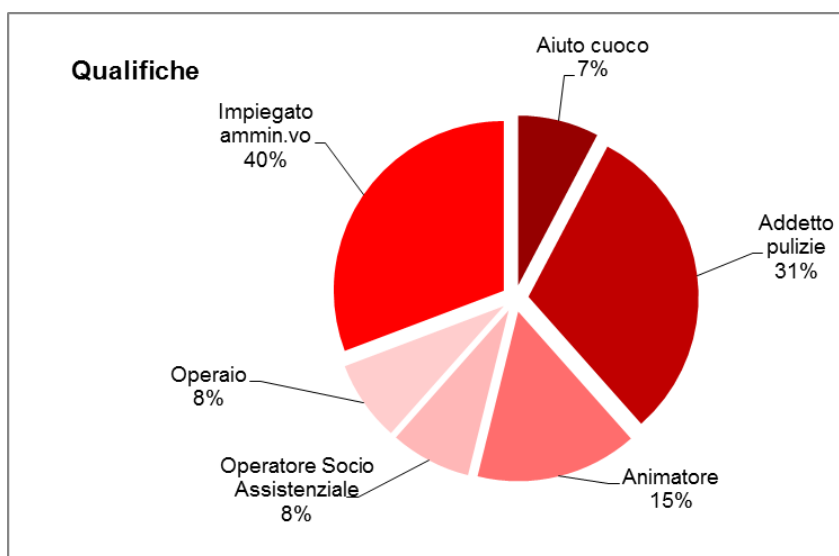


	2023			
	tot	%	f	m
Senza titolo	-			
Licenza elem.	-			
Licenza media	4	30,77	4	0
Qualifica prof.	1	7,69	1	0
Diploma prof.le	-			
Maturità	7	53,85	4	3
Laurea	1	7,69	1	
TOTALE	13		10	3

3.2.3.2. Composizione

Qualifiche professionali con più concentrazione al 31/12 dell'anno

	2021			2022			2023		
	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f
Aiuto cuoco	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Addetto pulizie	1	0	1	2	0	2	4	0	4
Animatore	0			2	2	0	2	2	0
OSS	2	2	0	0			0		
Operatore socio assistenziale							1	0	1
Operaio	0			1	0	1	1	0	1
Impiegato Amministrativo	1	1	0	4	1	3	4	1	3
TOTALE	5	3	2	10	3	7	13	3	10



CCNL Coop. Soc.	2023		
	tot	m	f
A1	4	0	4
A2	1	0	1
B1	1	0	1
C1	5	3	2
D1	1	0	1
F2	1	0	1
totale	13	3	10

Dati su part time e tempi pieni al 31/12 dell'anno

	2021			2022			2023			%
	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f	
Tempi pieni (38 ore)	2	2	0	2	1	1	5	1	4	38,46
Part time 37-36 ore	0			0			0			
Part time 35-21 ore	1	1	0	2	2	0	3	2	1	23,08
Part time dalle 20 ore	2	/	2	6	0	6	5	0	5	38,46
totale	5	3	2	10	3	7	13	3	10	

3.2.3.3. Inquadramento contrattuale e retributivo

Contratti Collettivi Nazionali applicati

La nostra cooperativa prevede nel proprio Regolamento Interno delle Prestazioni Lavorative dei Soci (redatto ai sensi delle L. 142/2001 e L. 30/2003) l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Lavoratrici e i Lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Il 5 marzo 2024 è stato firmato il rinnovo di tale CCNL, con vigenza 2023-2025. Il precedente rinnovo, era scaduto il 31/12/2019 e poiché la trattativa, anche a causa del periodo del Covid, è partita in grande ritardo, le parti hanno convenuto di prorogare la vigenza a tutto il 2025 e, al contempo, di non inserire "una tantum" per gli anni rimasti scoperti tra i due rinnovi, anche per la considerazione che difficilmente le pubbliche amministrazioni, committenti delle Cooperative Sociali, avrebbero acconsentito al riconoscimento dei relativi costi.

In sintesi tra le previsioni contrattuali (con riferimento al livello C1) troviamo: un aumento sul tabellare di 120 euro in tre tranches di cui la prima di 60,00 €, con decorrenza dal primo febbraio 2024; l'introduzione della 14esima mensilità nella misura del 50% con maturazione dal primo gennaio 2025; l'aumento mensile della quota relativa all'assistenza sanitaria integrativa da 5,00 a 10,00 €; l'integrazione maternità al 100% per i cinque mesi di congedo obbligatorio; l'incremento al 25% della clausola di stabilizzazione per il personale a tempo determinato; la costituzione di uno specifico osservatorio paritetico a livello nazionale e regionale su congruità, trasparenza e legalità degli affidamenti da P.A.

Regolamento Interno delle Prestazioni lavorative dei soci

Il giorno 27/05/2022 l'Assemblea ha approvato una modifica al Regolamento previsto dalla L. 142/01 "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore", consistente unicamente nella precisazione delle parti firmatarie del CCNL, attualmente applicato alla totalità del personale in forza in cooperativa, ossia il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, sottoscritto dalle associazioni datoriali: Associazione Generale Cooperative Italiane – Solidarietà, Confcooperative Federsolidarietà, Legacoopsociali e dalle organizzazioni sindacali: FP-CGIL, FP CISL, FISASCAT/CISL, UIL-FPL, UIL-TUCS. La precisazione si è resa necessaria al fine di individuare con chiarezza il CCNL stesso, vista la presenza di altri CCNL con la stessa dicitura, ma firmati da altre sigle datoriale e sindacali.

Formazione

Descrizione	ore corso	totale	tot m	tot f	totale ore formazione
Formazione sulle misure di prevenzione, protezione e contrasto al nuovo Coronavirus SARS CoV-2	4.5	2	2	0	9

Scadenza mensile di pagamento delle retribuzioni

Le retribuzioni sono pagate il 15 di ogni mese. Se il 15 coincide con il sabato, la domenica o una festività infrasettimanale, il pagamento non è più anticipato, è posticipato al primo giorno lavorativo utile successivo. Dalla costituzione ad oggi i pagamenti degli stipendi sono sempre stati regolari.

Mutua

La tabella che segue riporta il costo a carico della cooperativa (lordo lavoratore + contributi carico coop.) delle assenze per mutua, distinguendo tra i primi tre giorni, la cosiddetta "carenza", e i giorni successivi (dal quarto in poi). Il costo dei primi tre giorni è a totale carico del datore di lavoro; dal quarto in poi il costo è in parte a carico del datore di lavoro, in parte a carico dell'INPS. La percentuale a carico del datore di lavoro diminuisce con l'aumentare della durata della mutua.

	2021	2022	2023
carenza	51,28	368,03	Distinzione non
altri giorni	107,93	112,41	più disponibile
totale spesa	159,21	480,44	902,69

Trattamento della maternità

Il nostro Regolamento Interno non prevede deroghe rispetto al trattamento previsto dal CCNL. Il CCNL a sua volta fa riferimento a quanto previsto dalla normativa nazionale in vigore, che viene regolarmente applicata dalla nostra cooperativa.

Entità rimborsi chilometrici

Nell'esercizio in esame il rimborso è stato di € 0,29 a chilometro.

Oneri sociali (= contributi versati relativamente alle retribuzioni erogate) nell'esercizio in esame

Gli oneri sociali nell'esercizio in esame sono stati:

Gennaio – Dicembre 9,407% a carico del lavoratore + 27,333% a carico della cooperativa = 36,74%

Contribuzione integrativa

Nessun lavoratore ha espresso l'interesse a forme di previdenza complementare.

Rapporti con le finanziarie per prestiti a favore degli occupati

Nessun lavoratore ha finanziamenti in corso.

Sicurezza sul lavoro

Nell'esercizio in esame non ci sono stati infortuni sul lavoro.

Le figure individuate dal D. Lgs. 81/2008 sono state nominate:

D.L - Datore di Lavoro

Tumiatti Roberta

R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Maretto Roberto

R.L.S. - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Loris Petrucci

M.C. - Medico Competente

Dott. Gabriele Gallone

Assistenza fiscale

La nostra cooperativa non presta l'assistenza fiscale.

Iter disciplinari

Nell'esercizio in esame abbiamo avuto due iter disciplinari, uno conclusosi con un richiamo scritto l'altro con il licenziamento.

Contenziosi con lavoratori nell'anno in esame

Non ci sono stati contenziosi nell'anno in esame.

Iscrizioni al sindacato

Una lavoratrice è iscritta al sindacato CGIL FP CUNEO.

Adesione a scioperi

Non ci sono state adesioni agli scioperi indetti nell'esercizio in esame

Retribuzioni e costo del lavoro

I dati riportati nelle tabelle che seguono sono stati forniti dal nostro ufficio di amministrazione del personale. La tabella che segue espone i dati delle retribuzioni lorde annue minime e massime riconosciute ai lavoratori inquadrati come lavoro dipendente, soci e non soci, con l'indicazione del n° dei lavoratori presenti al 31/12 dell'anno in esame (come già da tabella al paragrafo 3.2.1.) e inquadrati secondo le tipologie contrattuali indicate nella prima colonna.

Le retribuzioni indicate sono quelle di lavoratori a tempo pieno presenti per l'intero anno.

L'obiettivo della tabella che segue è quello di evidenziare il gap tra retribuzione minima e massima nell'anno in esame: esso è di 1 a 2,06.

Coop. Sociali (13 mensilità)	31/12/2023		n° lavoratori
	retribuzione lorda annua		
	minima	massima	
a tempo indeterminato	16.461,12	33.851,74	7
a tempo determinato	16.461,12	17.227,60	3
apprendisti	16.674,97	17.681,56	3

3.2.4. Occupati inquadrati con rapporto di lavoro diverso da quello subordinato

	compensi lordi annui	n° collaboratori			
		soci	non soci	m	f
autonomi	1.871,93	2	2	2	0
occasionalisti	8.638,76	1	2	2	1
studi prof.li	0				

3.2.5. Altre forme di collaborazione

Nell'esercizio in esame abbiamo ospitato due tirocini.

Tipologia	Totale	m	f
Servizio civile volontario per cui si è titolari di convenzione con il Ministero	0		
Servizio civile volontario per cui non si è titolari di convenzione con il Ministero	0		
Borse lavoro	0		
Stagisti	0		
Tirocini	2	1	1
Religiosi	0		
Altro	0		
Totale, di cui	2	1	1

3.2.6. I soggetti svantaggiati

Per i lavoratori svantaggiati non applichiamo nessun trattamento particolare, neppure il salario di ingresso. Come per tutti i lavoratori il CCNL applicato è quello specifico del settore di appartenenza (vedi punto "Inquadramento retributivo" del precedente paragrafo).

Nessuno dei lavoratori soggetti svantaggiati presenti al 31.12.2023 è in carico a servizi della Pubblica Amministrazione, ma sono in possesso di una certificazione di invalidità superiore al 45%: il rapporto con la nostra cooperativa è stato diretto.

L'obbligo della presenza del 30% di soggetti svantaggiati, parametro stabilito dalla L. 381/91, è rispettato.

Tipologie svantaggio individuate dall'art. 4 comma 1 della L. 381/91	esercizio			% sul tot. svantaggiati (tot. 3)
	tot	m	f	
invalidi fisici	2	0	2	66,67
invalidi psichici	1	0	1	33,33
invalidi sensoriali				
ex degenti istituti psichiatrici e sogg. in trattam. psichiatr.				
tossicodipendenti				
alcolisti				
minori				
detenuti ed ex detenuti L. 354/75				
totali	3	0	3	

3.3. Clienti

3.3.1. Clienti a partire da ricavi superiori agli 8.000,00 €

La tabella che segue espone i ricavi da clienti, per tipologia, a partire da 8.000 € annui. I clienti sono distinti in tre raggruppamenti e, all'interno della singola tipologia, sono ordinati per grandezza in relazione al valore all'esercizio in esame. Viste le attività svolte, la Cooperativa ha clienti persone fisiche private, ma nell'esercizio in esame il relativo valore è stato decisamente contenuto, tenuto anche conto del fatto che il 2019 è stato l'anno di avvio dell'attività.

CLIENTI	2023
enti pubblici:	0
enti privati:	0
terzo settore, IPAB e cooperazione:	381.147
Cooperativa Animazione Valdocco	325.218
Consorzio Merak	33.029
Cooperativa Animazione e Territorio	22.900

3.3.2. Pubblica Amministrazione

I dati sono forniti dall'ufficio contabile.

IRAP

Dal gennaio '98 è stato soppresso il contributo relativo al S.S.N. (=Servizio Sanitario Nazionale) a carico delle imprese, ed è stata introdotta l'IRAP. Tale nuova tassa non viene considerata un "onere sociale" ma è di fatto calcolata, anche, sul costo del lavoro; nel nostro caso il costo del lavoro è la voce più alta di quelle su cui l'IRAP si calcola.

Dal 2003 la Giunta Regionale del Piemonte ha approvato una graduale riduzione dell'aliquota IRAP per le cooperative sociali. Con tale riduzione l'aliquota da noi pagata nell'esercizio in esame è del 1,9%, contro il 3,9% pagato dalla generalità delle altre categorie di soggetti (fatte salve altre aliquote agevolate per altre specifiche categorie). Abbiamo pagato nell'esercizio in esame € 1.534,00.

IRES

La cooperativa assoggetta all'I.R.E.S. il 100% del reddito imponibile essendo il totale dei costi per stipendi erogati ai soci inferiore al 25% degli altri costi. (vedi anche al paragrafo 3.5. La mutualità interna).

Vantaggi economici erogati dalla Pubblica Amministrazione

La L.124/2017 all'art. 1, commi 125 e ss. "Obblighi di trasparenza relativi ai vantaggi economici riconosciuti da soggetti pubblici ad associazioni, ONLUS, fondazioni ed imprese" ha introdotto l'obbligo annuale di rendere pubbliche le informazioni relative ad eventuali vantaggi economici di cui si abbia beneficiato. Tale norma è stata ulteriormente chiarita dal parere n. 1449/2018 del Consiglio di Stato e dalla Circ. n. 2 dell'11/01/2019 del Ministero del Lavoro.

Le imprese devono adempiere al suddetto obbligo nella nota integrativa al bilancio d'esercizio, nel caso in cui abbiano ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere, a partire dal 1° gennaio 2018 da pubbliche amministrazioni e dai soggetti equiparati, per un importo totale superiore a 10.000,00 €. In caso di inadempimento, la sanzione consiste nell'obbligo di restituzione ai soggetti eroganti delle somme ricevute.

Nell'esercizio in esame abbiamo incassato contributi o sovvenzioni da Pubbliche Amministrazioni come da tabella che segue:

	totale incassato
Comune di Torino – 2° tranne Progetto "All'Ostello sei di casa"	87.036,30

3.3.2.1. Partecipazione a gare d'appalto

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo partecipato ad una gara per il bando "Piani di sostegno e sviluppo per enti di terzo settore progetto piani generativi 2 sezione 3 - Corso Principe Eugenio" della Città di Torino, in cui abbiamo presentato il Progetto "EUGENE HOSTEL B". Il progetto è attualmente ancora in fase di valutazione da parte dell'ente.

3.4. Partner

Adesione a Centrali Cooperative

Dal 19/10/2022 la nostra cooperativa aderisce a Legacoop Cooperative, nonché all'Associazione Legacoop sociali, mentre prima aderiva a Confcooperative.

La funzione delle centrali cooperative è di essere la rappresentanza politico-sindacale del movimento cooperativo: di rappresentare cioè gli interessi degli aderenti svolgendo funzioni di coordinamento al fine, anche, di elaborare scelte strategiche comuni. Per esempio, le centrali cooperative sono uno degli interlocutori delle organizzazioni sindacali in sede di definizione dei contratti di lavoro.

La scelta di una specifica centrale è una scelta di orientamento politico legata ad un modo di intendere la cooperazione e l'agire economico dell'impresa cooperativa.

Le Centrali Cooperative hanno funzioni di rappresentanza sia nei confronti del governo centrale (è una delle parti sociali che vengono consultate soprattutto, ovviamente, in materie legate alla cooperazione), sia nei confronti degli enti locali.

Aspetti pratici dell'adesione ad una centrale cooperativa sono costituiti dal fatto che, ad esempio, il versamento del 3% degli utili eventualmente registrati a bilancio (L. 59/92) va effettuato alla centrale di appartenenza (e non al Ministero come invece fanno le cooperative che non appartengono ad una centrale) o che la revisione annuale prevista dalla legge (L. 381/91) sia effettuata da un incaricato della propria associazione e non da un funzionario del Ministero.

L'adesione ad una centrale comporta il versamento di contributi associativi che servono a garantire l'esistenza ed il funzionamento della struttura.

I contributi associativi per l'esercizio in esame sono stati ancora versati a Confcooperative € 536,00.

Partecipazione in altre cooperative e consorzi di cooperative

Partecipazioni inserite in bilancio 2023	
Banca Etica	1.050,00
Consorzio Merak ETS	12.000,00
Cooperativa A & T S.C.S.I.S. ONLUS ETS	516,40
Banca di Caraglio sovrapprezzo	255,42
Cooperfidi	250,00
Cooperativa SAVAL ONLUS	4.131,20
Banca di Caraglio	2,58
TOTALE AL 31/12/2023	18.205,60

La realizzazione del patto mutualistico e le performance d'impresa

Il giudizio della revisione ordinaria effettuata da Legacoop: estratto dal Verbale di Revisione Ispettiva del 27/10/2023.

Giudizio conclusivo:

"... Dalla sua costituzione questo ente cooperativo ha saputo crescere nella propria azione sociale indirizzata, in particolare, alla gestione di strutture di accoglienza con l'inserimento, nella stessa gestione, di un numero congruo di soggetti svantaggiati, rispettando, così le disposizioni normative in materia di cooperazione sociale di tipo "b".

Accanto al rafforzamento dell'attività i soci hanno cercato di accrescere anche il potenziale finanziario interno della Cooperativa. I data 29/05/2019 l'Assemblea dei soci ha infatti deliberato di istituire il Fondo per il Potenziamento

Aziendale ai sensi della Legge 59/92 finalizzato a sostenere gli interventi necessari all'avvio di nuove attività e al potenziamento di quelle già in essere, per l'importo di euro 1.000.000 con scadenza al 31/12/2024 corredando la delibera con l'approvazione di uno specifico regolamento.

Anche se la sottoscrizione delle azioni di sovvenzione ha avuto risultati molto lontani dalle aspettative la Cooperativa ha comunque visto rafforzato il proprio patrimonio interno, a beneficio della stabilità.

Anche durante la fase pandemica l'attività della Cooperativa ha registrato un incremento. Un altro ente cooperativo (COOPERATIVA PICCOLI PROGETTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS), invece, nello stesso periodo aveva registrato una forte contrazione dell'attività e questa combinazione di situazioni ha fatto propendere i corpi sociali delle due cooperative di intraprendere un percorso di fusione che si è perfezionato al termine dell'esercizio 2021 con l'incorporazione dell'altro ente cooperativo nella Cooperativa Sociale Alfieri.

L'esercizio 2022 ha rappresentato un momento di riorganizzazione dell'attività, anche per integrare al meglio le risultanze della citata fusione.

Nell'esercizio in corso si registra un incremento dell'attività complessiva, stando ai dati del bilancio infrannuale.

Ovviamente sono parallelamente in crescita sia i ricavi che i costi, ma, comunque, la dirigenza prevede, in termine di bilancio, un risultato economico positivo, quand'anche esiguo.

Al termine della revisione si formula un giudizio positivo circa la possibilità, per la Cooperativa, di dare continuità alla propria mission sociale continuando, al contempo, a garantire una risposta efficace alle esigenze occupazionali espresse dai sociali cooperatori."

3.5. La mutualità interna

Il lavoro

L'articolo 4 del nostro Statuto dichiara che l'oggetto del rapporto mutualistico tra i soci della nostra cooperativa è il LAVORO:

Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali, instaurando con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana

La stessa normativa in vigore ci fornisce degli indici relativi a tale argomento, utili ad informare sulla performance realizzata a tal proposito. Infatti il costo del lavoro è usato come indice per valutazioni da fare sull'impresa: valutazioni che riguardano aspetti identitari della società cooperativa, ma che hanno anche conseguenze fiscali.

Cooperativa a prevalenza mutualistica

Il fatto che l'oggetto sociale di una cooperativa si realizzi in prevalenza con i propri soci è il criterio per essere cooperativa a mutualità prevalente.

La nostra cooperativa, in quanto cooperativa sociale, non è sottoposta alla verifica di tale prevalenza poiché è stato stabilito all'art. 111 septies del Codice Civile, introdotto dall'art. 9 del D. Lgs. 6/2003, che le cooperative sociali sono di diritto considerate a mutualità prevalente, tenuto conto della loro finalità solidaristica (rivolta anche ai non soci) che non può essere disgiunta da quella mutualistica (rivolta soltanto ai soci).

Nonostante ciò, il nostro Statuto impone come indirizzo gestionale la prevalenza del lavoro dei soci (art. 4: "La Cooperativa si avvale, nello svolgimento della propria attività prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci cooperatori.") e prevede sia data informazione di tale prevalenza nei documenti di accompagnamento al bilancio (art. 27: "Gli amministratori e i sindaci, se nominati, hanno l'obbligo di documentare nella nota integrativa al bilancio la condizione di prevalenza cioè lo svolgimento dell'attività della cooperativa prevalentemente in favore dei soci, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del codice civile."): è stata una scelta discrezionale operata dall'Assemblea.

Per una cooperativa come la nostra, il cui oggetto mutualistico è creare occasioni di lavoro per i soci, l'indice stabilito dal Codice Civile, su cui verificare la prevalenza, è il costo del lavoro, che deve essere costituito per più del 50% dal costo del lavoro dei soci. Per effettuare operativamente il calcolo, ai sensi della normativa, si devono comprendere all'interno del costo del lavoro tutte le tipologie di lavoro utilizzate: subordinato, collaborazioni, prestazioni professionali, interinale.

La tabella che segue rende conto pertanto di tale prevalenza:

Costo del lavoro	2021	2022	2023
totale soci lavoratori	98.951,79	92.887,14	136.721,26
lavoro inquadrato come subordinato	98.951,79	92.887,14	136.721,26
altre forme			
totale personale non socio	39.772,87	10.842,76	45.186,75
lavoro inquadrato come subordinato	39.186,98	10.248,20	44.555,54
altre forme	585,89	594,56	631,21
totale	138.724,66	103.729,90	181.908,01
% soci sul totale	71,33	89,54	75,16

Cooperativa di Produzione e Lavoro

Il criterio per identificare lo specifico oggetto mutualistico di una cooperativa come la nostra utilizza un indice basato sul costo del lavoro: l'indice previsto dall'art. 2513 del Codice Civile.

La preponderanza del costo del lavoro (soltanto di quello inquadrato come lavoro subordinato (socio e non socio, ma compreso l'eventuale lavoro interinale) sul totale dei costi sostenuti (ad eccezione di quelli relativi a materie prime) è il criterio per essere una cooperativa di Produzione Lavoro.

Dall'essere cooperativa di Produzione Lavoro ne discendono agevolazioni fiscali, tra cui l'esenzione dall'IRES. Quest'anno la nostra cooperativa ha rilevato € 9.153,00 di IRES in quanto la percentuale del costo del lavoro dei soci è minore del 25% degli altri costi.

Calcolo ai fini IRES	2021	2022	2023
Importo costo del lavoro soci	98.951,79	92.887,14	136.721,26
Importo costi ai fini IRES	538.807,66	584.809,99	847.671,68
% sui costi totali della produzione	18,36%	15,88%	16,13%

Utile/perdita d'esercizio

2021	2022	2023
17.836,00	9.838,00	2.580,00

L'accantonamento alle riserve

Pur essendo ancora collegato alla mutualità interna, poiché le riserve consolidano il patrimonio dell'impresa, l'accantonamento a riserva, in particolare l'accantonamento a riserva degli utili dei bilanci annuali è collegato ad una visione intergenerazionale che ci conduce già verso la mutualità esterna. Quando i soci destinano a riserva gli utili non pensano all'oggi, ma al futuro, costruendosi un "salvagente" in caso di eventuali future perdite, ma anche costituendo un patrimonio che potrà durare nel tempo ed essere utilizzato, nell'impresa, a servizio di future scelte imprenditoriali.

La tabella che segue indica il totale delle riserve presenti a bilancio.

2021	2022	2023
€ 20.976,00	€ 26.327,00	€ 29.277,46

3.6. La solidarietà

Utile destinato a fondo mutualistico

2021	2022	2023
€ 535,10	€ 295,13	€ 77,41

Iniziative di mutualità e solidarietà

Non abbiamo realizzato iniziative nell'anno in esame.

Donazioni ricevute

Nonostante la nostra Cooperativa sia iscritta al 5X1000, non abbiamo mai ricevuto donazioni a tale titolo. Abbiamo incassato altre donazioni come da tabella che segue:

2021	2022	2023
€ 760,00	€ 1.697,00	€ 2.640,50

Iniziative di coinvolgimento delle comunità locali

A marzo 2023 è nata l'Officina Art&fatti all'interno degli spazi riqualificati del Parco dell'Ospedale Veterinario Universitario di Grugliasco. E' un nuovo laboratorio artigianale che la nostra cooperativa gestisce in collaborazione con la Cooperativa Animazione Valdocco, un luogo di inclusione sociale e una officina di idee in cui si svolgono

attività laboratoriali, artistiche e artigianali, rivolte agli ospiti dei servizi per disabili di tutte le cooperative aderenti al consorzio Merak.

Il 9 e 11 maggio 2023 l'Officina Art&fatti ha partecipato all'evento Graphic Days 2023 – In The City, realizzando gli strumenti per la stampa prodotti nell'ambito della manifestazione, la quale, legata al visual design, ha aperto ai cittadini gli studi creativi di Torino e Provincia, con ingresso libero e gratuito.

L'Ostello Alfieri 2 della nostra Cooperativa, in collaborazione con l'Associazione di Volontariato 360 ONLUS ha aperto un bando rivolto a giovani studenti universitari fuori sede per la ricerca di due volontari per il periodo settembre 2023-luglio 2024.

L'attività di volontariato prevede apertura, presenza animativa e cura del salone dell'Ostello Alfieri 2 in corso Racconigi 143 a Torino. Le persone incaricate possono autonomamente organizzarsi al fine di garantire la presenza nella sala studio, durante l'orario di apertura, di almeno uno dei due volontari, per fornire assistenza se necessaria. L'Associazione 360 onlus per tale attività ha offerto la disponibilità di una camera con due posti letto con prima colazione, wi-fi, bagno in camera, uso condiviso di cucina attrezzata e della lavanderia dell'Ostello Alfieri 2, ad una tariffa di 100,00 € al mese a testa. Purtroppo non si sono individuati candidati adatti all'attività.

Il 15 dicembre 2023, a Grugliasco, in occasione della Festa di Natale del Consorzio Merak, l'Officina ha partecipato al mini mercatino di Natale.

Mondovì, 18/03/2024

In originale firmato: Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Michele Raffa